



### Законодательство

#### **Роструд указал, что доплату за увеличение объема работы нельзя заменить премией**

Если из-за нехватки кадров сотрудник выполняет дополнительную работу, ему положена доплата. Заменить ее единовременной премией не получится. Ведомство считает: выбор такого вознаграждения не основан на нормах трудового права.

Отметим, что такое мнение разделяют и суды, например 6-й КСОЮ.

[Письмо Роструда от 27.12.2024 N ПГ/26659-6-1](#)

*Разъясняющие письма органов власти*

#### **Создание рабочих мест для инвалидов: СФР напомнил, что работодатели могут компенсировать расходы**

Фонд выделяет российским компаниям субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для инвалидов. Компенсации идут на оснащение рабочих мест для инвалидов первой и второй групп, а также для ветеранов боевых действий любой группы инвалидности. Размеры выплат составляют до 200 тыс. руб. по одному рабочему месту. Возместить можно расходы:

- на закупку основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели;
- на монтаж и установку такого оборудования;
- на обустройство рабочего места на дому, если такую форму работы закрепили в трудовом договоре.

Чтобы получить деньги, работодатель должен выполнить ряд требований. Основное из них – обеспечить занятость инвалида на срок не менее 9 месяцев.

Заявление о получении субсидии работодатель направляет в службу занятости в течение 3 месяцев с даты заключения трудового договора с инвалидом, но не ранее 1 июня 2025 года.

К заявлению прилагают документы, подтверждающие несение расходов.

Если работодатель выполнил все условия, необходимые для получения субсидии, центр занятости передаст заявление в СФР. Тот включит работодателя в реестр и в течение 10 рабочих дней переведет деньги.

Напомним: приказ, которым среди прочего установлены условия и порядок предоставления субсидий, СФР утвердил в конце прошлого года. Они действуют в период с 1 января 2025 года до 1 января 2027 года.

[Информация СФР](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

#### **Работы, на которых ограничен труд женщин: обновленный список с 17 февраля 2025 года**

Минтруд решил уточнить перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, на которых ограничено применение женского труда. Из него уберут управление самоходными машинами, в том числе на открытых горных работах, а также на тех, которые проводят на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов и рудников. Из списка горных работ исключат должности машиниста экскаватора и погрузочной машины.

Скорректируют ограничение для переработки бурых углей и озокеритовых руд. Женщинам нельзя будет трудиться дробильщиками, которые заняты только на работах, выполняемых вручную. Пока эта профессия полностью запрещена. Введут новое ограничение в области судостроения и судоремонта. Так, станет неженской профессия выморозчика судов.

[Приказ Минтруда России от 25.12.2024 N 724н](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

### Судебная практика

**Суды: если сотрудник прошел обучение по своей инициативе, с работодателя нельзя взыскать расходы**



Чтобы подтвердить диплом и иметь допуск к работе капитана-координатора, специалист самостоятельно получил дополнительное профобразование. До этого он не обращался к работодателю с просьбой направить на обучение. Тот не издавал приказ и не заключал договор с образовательной организацией. Впоследствии сотрудник потребовал от руководства компенсировать ему расходы на обучение.

Три инстанции сочли, что возмещать затраты не нужно, поскольку переподготовку специалист прошел по своей инициативе, без согласия работодателя. Последний ему не мешал, но и не принимал на себя обязательства по организации и оплате обучения.

Суды отметили: по общему правилу, сотрудник должен сам поддерживать свою квалификацию. Работодатель лишь создает условия для профессионального роста персонала, но не обязан возмещать расходы на обучение.

Сходного мнения придерживается, например, 3-й КСОЮ.

[Определение 4-го КСОЮ от 26.11.2024 N 88-34388/2024](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)