



### Законодательство

#### **Праздники в феврале и марте 2025 года выпали на выходные – длинного отдыха не будет**

В этом году 23 февраля отмечаем в воскресенье, а 8 марта – в субботу. Совпавшие с праздниками выходные перенесли на другие месяцы, поэтому при 5-дневной рабочей неделе сотрудники отдохнут стандартно по 2 дня. Отпустить персонал на час раньше нужно будет в пятницу 7 марта.

[Постановление Правительства РФ от 04.10.2024 N 1335](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

### Судебная практика

#### **Суды вновь указали: при сокращении нужно предлагать вакансии во всех подразделениях филиала**

Сотрудника филиала при сокращении пригласили занять все подходящие должности только в том городе, где располагалось его рабочее место. От перевода специалист отказался, а после увольнения обратился в суд. Апелляция и кассация сочли процедуру сокращения нарушенной и восстановили сотрудника в должности. Организация должна была предложить ему все вакансии по месту нахождения филиала. Отметим: подобное мнение суды, например 8-й КСОЮ, уже высказывали.

[Определение 9-го КСОЮ от 31.10.2024 N 88-6800/2024](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

#### **Суды напомнили, что по просьбе работника нужно сообщать ему причины отказа в переводе**

Сотрудник подал заявление о переводе на вышестоящую должность. Работодатель не ответил на его обращение и выбрал другого претендента. Тогда сотрудник попросил разъяснить ему, почему его кандидатуру не рассмотрели. Работодатель сообщил, что если его решат повысить, то уведомят. Специалист обратился в суд. Апелляция и кассация указали: работодатель законно не согласился назначить сотрудника на должность, поскольку другой кандидат подходил больше. Однако трудовые права специалиста нарушили тем, что не предоставили по его заявлению мотивированный отказ в переводе на должность. В пользу работника взыскали компенсацию морального вреда. Отметим: на необходимость сообщать по просьбе специалиста причины отказа в переводе уже указывал ВС РФ.

[Определение 7-го КСОЮ от 21.01.2025 по делу N 88-570/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)