



Законодательство

РСВ: налоговая служба направила контрольные соотношения для новой формы

Начиная с отчетности за I квартал 2025 года расчет по страховым взносам подают по новой форме. ФНС выпустила для нее контрольные соотношения. Среди изменений:

- для проверки нового приложения 3.1 раздела 1 РСВ ввели контрольные соотношения – пп. 1.243 - 1.249. К примеру, если «подр.1 р.1 СВ по значению поля 001 подр.1 р.1 СВ = 30», заполнять приложение 3.1 раздела 1 следует обязательно. Если этого не сделали, налоговая потребует в течение 5 рабочих дней представить пояснения или внести исправления (п. 1.243 соотношений);
- учли повышенный (с 1 МРОТ до 1,5 МРОТ) лимит по выплатам физлицам при применении пониженных тарифов субъектами МСП и др., а также размер МРОТ на 2025 год (пп. 1.150 - 1.152 соотношений).

[Письмо ФНС России от 12.02.2025 N БС-4-11/1275@](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Доплату госслужащим за увеличение объема работ суд счел целевыми расходами

Наниматель назначил двум госслужащим ежемесячную выплату, поскольку из-за введения единой системы кадровой работы объем выполняемых ими работ увеличился. Управление Казначейства сочло, что это неправомерная доплата и нецелевые расходы, и потребовало вернуть деньги в бюджет.

Однако суды с таким подходом не согласились. Спорные суммы квалифицировали как выплаты за особые условия труда. Их перечислили в пределах лимитов фонда оплаты труда. Проверяющие не доказали, что доплата по своему характеру не является частью денежного содержания служащих.

[Постановление АС Уральского округа от 03.12.2024 по делу N А50-24046/2023](#)

Арбитражные суды округов

Выходные по уходу за ребенком-инвалидом: суд согласен, что оплачиваются все часы в смене

Сотруднику установили суммированный учет рабочего времени. Длительность смены – 11,2 часа. В марте 2024 года работодатель оплатил сотруднику день ухода за ребенком-инвалидом. СФР заявил, что оплата дополнительных выходных более 8 часов не предусмотрена.

Первая инстанция поддержала организацию. Она отметила, что общее количество выходных дней, которое оплачивается за счет страховщика, не превысило 4 дней в месяц, или 32 часов при 8-часовом рабочем дне. Это соответствует порядку предоставления дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами. Апелляция с этим согласилась.

Суд уточнил: если оплатить 8 часов, а остаток обязать отработать, то за 4 выходных дня в месяц работник отработает 12,8 часа. Это больше нормальной длительности смены. В таком случае нивелируется норма о дополнительных выходных, так как сотрудник будет вынужден работать в дни отдыха.

Отметим: есть споры, в которых судьи поддержали СФР.

[Постановление 17-го ААС от 05.02.2025 по делу N А50-20226/2024](#)

Арбитражные апелляционные суды

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)