



Законодательство

Поправки к ТК РФ о премиях прошли первое чтение

Хотят закрепить положение о том, что в колдоговорах, соглашениях, локальных актах нужно определять виды премий, их размеры, сроки, основания, а также условия их выплаты. При этом следует учитывать в том числе качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий.

Отметим, что изменения разработали на основании подхода КС РФ. Он указал, что из-за наказания нельзя, в частности, произвольно снижать зарплату.

[Проект Федерального закона N 513234-8](#)

Законопроекты

Роструд напомнил, что нумерацию трудовых договоров работодатель ведет по своему усмотрению

В законе нет процедуры, по которой присваивают номера договорам, заключенным с сотрудниками. Работодатель вправе установить их порядок в локальном акте. При этом ведомство полагает, что можно каждый год начинать новую нумерацию или продолжать прежнюю.

Отметим, что сходную позицию занимает Минтруд. Он также указывает, что номер трудового договора обычно состоит из собственного номера и цифр, которые обозначают год его заключения.

[Письмо Роструда от 03.02.2025 N ПГ/00337-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Судебная практика

ВС РФ: суд может обязать организацию принять на работу соискателя, которому отказали незаконно

Работодатель отказал кандидату в приеме на должность. Апелляция и кассация признали его действия неправомерными. Однако они не обязали организацию заключить трудовой договор, поскольку сочли, что это не входит в их компетенцию. ВС РФ с ними не согласился. Если соискателю отказали незаконно, то по его требованию суд должен обязать работодателя заключить с ним договор. Без этого не будут восстановлены права работника. К тому же ТК РФ допускает возникновение трудовых отношений на основании судебного решения.

Дело в этой части направили на новое рассмотрение.

Отметим, что подобный вывод ВС РФ отражал в обзоре практики.

[Определение ВС РФ от 27.01.2025 N 2-КГ24-8-К3](#)

Решения высших судов

Аналитика

Обзор «Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за декабрь 2024 года – январь 2025 года»

Роструд разъяснил, когда травму считают производственной, нужно ли переделывать документы по охране труда при реорганизации, можно ли перевести СИЗ в дежурные после увольнения работников и увеличить срок их эксплуатации. Подробнее об этих и других ситуациях расскажем в обзоре.

[Обзор: «Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за декабрь 2024 года – январь 2025 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)