

Законодательство

Принят в первом чтении проект закона о новых мерах против навязывания дополнительных товаров, работ, услуг

Продавцам, владельцам агрегаторов и исполнителям планируют запретить проставлять автоматические отметки о согласии потребителя на платное предоставление дополнительных товаров, работ или услуг. Изменения могут вступить в силу с 1 сентября 2025 года.

Также уточнят, что нельзя:

- выражать за потребителя согласие в другом виде;
- создавать условия, которые предполагают, что он изначально подтверждает намерение купить дополнительные товары, работы, услуги.

Сейчас похожие запреты действуют в сфере потребкредитов и займов. Кроме того, в руководстве по соблюдению обязательных требований Роспотребнадзор приводил как пример недобросовестной практики автоматическое проставление галок в заявлениях о заключении договоров.

[Проект Федерального закона N 787328-8](#)

Законопроекты

ФНС изменила методику оценки финансово-хозяйственного состояния юридических лиц

Юрлица могут получить в личном кабинете на сайте ФНС информацию о своем финансово-хозяйственном состоянии. Методику, которую налоговики используют для оценки, изменили. Например, ввели дополнительные критерии оценки. Среди них такие:

- отсутствие долга по обязательным платежам в сумме, превышающей 30 тыс. руб., на первое число месяца проведения оценки;
- отсутствие долга по обязательным платежам в сумме, превышающей 1% величины активов и 3 тыс. руб. одновременно, на 1 января года проведения оценки.

Выписку с результатами оценки можно будет сформировать:

- по стандартному шаблону (с основным набором критериев и показателей);
- по дополнительному шаблону (с основным и дополнительным наборами или комбинацией критериев и показателей из этих наборов).

Сейчас при запросе выписки можно выбрать один из двух шаблонов, которые могут содержать различные наборы основных критериев и показателей.

ИП тоже смогут оценить свое финансово-хозяйственное состояние, запросив выписку на сайте ФНС. Для проведения такой оценки утвердили отдельную методику.

Приказ вступит в силу с 10 февраля 2025 года.

[Приказ ФНС России от 27.01.2025 N ЕД-7-31/49@](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Создание рабочих мест для инвалидов: СФР напомнил, что работодатели могут компенсировать расходы

Фонд выделяет российским компаниям субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для инвалидов. Компенсации идут на оснащение рабочих мест для инвалидов первой и второй групп, а также для ветеранов боевых действий любой группы инвалидности. Размеры выплат составляют до 200 тыс. руб. по одному рабочему месту. Возместить можно расходы:

- на закупку основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели;
- на монтаж и установку такого оборудования;
- на обустройство рабочего места на дому, если такую форму работы закрепили в трудовом договоре.

Чтобы получить деньги, работодатель должен выполнить ряд требований. Основное из них – обеспечить занятость инвалида на срок не менее 9 месяцев.

Заявление о получении субсидии работодатель направляет в службу занятости в течение 3 месяцев с даты заключения трудового договора с инвалидом, но не ранее 1 июня 2025 года.

К заявлению прилагают документы, подтверждающие несение расходов.

Если работодатель выполнил все условия, необходимые для получения субсидии, центр занятости передаст заявление в СФР. Тот включит работодателя в реестр и в течение 10 рабочих дней переведет деньги.

Напомним: приказ, которым среди прочего установлены условия и порядок предоставления субсидий, СФР утвердил в конце прошлого года. Они действуют в период с 1 января 2025 года до 1 января 2027 года.

[Информация СФР](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Роструд указал, что доплату за увеличение объема работы нельзя заменить премией

Если из-за нехватки кадров сотрудник выполняет дополнительную работу, ему положена доплата. Заменить ее единовременной премией не получится. Ведомство считает: выбор такого вознаграждения не основан на нормах трудового права.

Отметим, что такое мнение разделяют и суды, например 6-й КСОЮ.

[Письмо Роструда от 27.12.2024 N ПГ/26659-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Признание выбывшим члена совета директоров АО или ООО: перечни оснований прошли первое чтение

Планируют перечислить обстоятельства, с момента наступления любого из которых члена совета директоров АО сочтут выбывшим и прекратят его полномочия. В открытый список войдут такие случаи:

- член совета директоров умер;
- начал действовать судебный акт, по которому члена совета директоров признали, в частности, ограниченно дееспособным или безвестно отсутствующим;
- завершили, например, внесудебное банкротство члена совета директоров;
- общество получило от члена совета директоров письменное уведомление об отказе от полномочий;
- вступило в силу решение суда о дисквалификации члена совета директоров либо приговор, по которому его лишили права занимать ряд должностей или вести определенную деятельность.

Аналогичные правила хотят ввести и для ООО.

Сейчас в Законе об АО и в Законе об ООО нет подобных перечней. Однако Пленум ВС РФ приводил примеры ситуаций, когда члена совета директоров АО признают выбывшим. В проекте учли эти разъяснения.

Есть и другие изменения. Поправки могут заработать через 10 календарных дней после опубликования закона.

[Проект Федерального закона N 724347-8](#)

Законопроекты

Поправки к ТК РФ о премиях прошли первое чтение

Хотят закрепить положение о том, что в колдоговорах, соглашениях, локальных актах нужно определять виды премий, их размеры, сроки, основания, а также условия их выплаты. При этом следует учитывать в том числе качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий.

Отметим, что изменения разработали на основании подхода КС РФ. Он указал, что из-за наказания нельзя, в частности, произвольно снижать зарплату.

[Проект Федерального закона N 513234-8](#)

Законопроекты

Судебная практика

Суды: если сотрудник прошел обучение по своей инициативе, с работодателя нельзя взыскать расходы

Чтобы подтвердить диплом и иметь допуск к работе капитана-координатора, специалист самостоятельно получил дополнительное профобразование. До этого он не обращался к работодателю с просьбой направить на обучение. Тот не издавал приказ и не заключал договор с образовательной организацией. Впоследствии сотрудник потребовал от руководства компенсировать ему расходы на обучение.

Три инстанции сочли, что возмещать затраты не нужно, поскольку переподготовку специалист прошел по своей инициативе, без согласия работодателя. Последний ему не мешал, но и не принимал на себя обязательства по организации и оплате обучения.

Суды отметили: по общему правилу, сотрудник должен сам поддерживать свою квалификацию. Работодатель лишь создает условия для профессионального роста персонала, но не обязан возмещать расходы на обучение.

Сходного мнения придерживается, например, 3-й КСОЮ.

[Определение 4-го КСОЮ от 26.11.2024 N 88-34388/2024](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

ВС РФ: суд может обязать организацию принять на работу соискателя, которому отказали незаконно

Работодатель отказал кандидату в приеме на должность. Апелляция и кассация признали его действия неправомерными. Однако они не обязали организацию заключить трудовой договор, поскольку сочли, что это не входит в их компетенцию. ВС РФ с ними не согласился. Если соискателю отказали незаконно, то по его требованию суд должен обязать работодателя заключить с ним договор. Без этого не будут восстановлены права работника. К тому же ТК РФ допускает возникновение трудовых отношений на основании судебного решения.

Дело в этой части направили на новое рассмотрение.

Отметим, что подобный вывод ВС РФ отражал в обзоре практики.

[Определение ВС РФ от 27.01.2025 N 2-КГ24-8-К3](#)

Решения высших судов

Аналитика

Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за декабрь 2024 года»

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы о регистрации кадровых приказов, о досрочном прекращении временного перевода, о заполнении графика отпусков, об оплате стажировки и др. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за декабрь 2024 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)