



Законодательство

Сотрудники уходят в отпуска по очереди: Роструд пояснил, как оформить специалиста на замену

Срочный трудовой договор заключают каждый раз на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Так ответило ведомство на вопрос о том, сколько документов нужно оформить для замещения нескольких специалистов, которые уходят в отпуска друг за другом. Прием временного сотрудника позволит не прерывать рабочий процесс. Отметим, что ранее Роструд высказывал иную точку зрения. Он утверждал, что можно заключать один договор на период отсутствия всех работников либо продлевать срок дополнительными соглашениями.

[Письмо Роструда от 16.01.2025 N ПГ/28052-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Роструд: внешний совместитель обязан пройти медосмотр, даже если уже сделал это на основной работе

Специалист должен проходить обязательный медосмотр как на основном месте, так и на работе по внешнему совместительству. Это разъяснение ведомство дало для ситуации, когда обе должности сотрудника требуют оценки состояния здоровья (например, для работы в организациях пищевой промышленности). Отметим, что аналогичное мнение Роструд уже высказывал.

[Письмо Роструда от 21.02.2025 N ПГ/01712-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Рост числа несчастных случаев на производстве: обновленный индикатор риска с 15 марта 2025 года

Минтруд решил уточнить условия, при которых рост количества несчастных случаев с легкими последствиями считают индикатором риска. Таким индикатором станут признавать увеличение числа указанных случаев за квартал по отношению к аналогичному периоду предыдущего года с учетом среднесписочной численности организации:

- минимум на 2 случая – когда в компании не более 50 чел.;
- минимум на 3 случая – когда в компании не более 100 чел.;
- минимум на 4 случая – когда в компании не более 500 чел.;
- минимум на 5 случаев – когда в компании не более 1 тыс. чел.;
- минимум на 6 случаев – когда в компании не более 5 тыс. чел.;
- минимум на 7 случаев – когда в компании не более 10 тыс. чел.;
- минимум на 8 случаев – когда в компании более 10 тыс. чел.

Сейчас применяют меньше категорий. Показателем риска считают увеличение:

- минимум на 3 несчастных случая – для штата, в котором менее 50 сотрудников;
- минимум на 4 несчастных случая – для штата, в котором от 50 до 99 сотрудников;
- минимум на 5 несчастных случаев – для остальных.

[Приказ Минтруда России от 29.01.2025 N 35н](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Аналитика

Обзор «Увольнение по соглашению сторон: интересные споры за 2024 год»

Можно ли взыскать деньги с работодателя, если в соглашении указали на отсутствие претензий? Какие действия могут подтвердить тот факт, что увольнение не было добровольным? Законно ли увольнение по соглашению, если работника и так хотели уволить по итогам испытания или по сокращению? Ответы рассмотрим в обзоре.

[Обзор: «Увольнение по соглашению сторон: интересные споры за 2024 год»](#)



Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)