



Законодательство

Роструд: сроки в рабочих днях считают по производственному календарю

Сроки следует исчислять единообразно. Рабочие дни нужно определять по производственному календарю. График работы конкретного сотрудника или организации значения не имеет.

Речь идет, например, о сроках оформления трудового договора и выдачи документов, связанных с работой.

Отметим, что аналогичное мнение уже высказывал Минтруд.

[Письмо Роструда от 23.01.2025 N ПГ/28880-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Судебная практика

Кассация напомнила, что в приказе об увольнении за повторный проступок его нужно конкретизировать

Сотруднику объявили выговор, а затем уволили за неоднократное совершение проступка. Сотрудник оспорил наказание. Две инстанции сочли действия работодателя правомерными, однако кассация с ними не согласилась и направила дело на новое рассмотрение. В приказе об увольнении не указали конкретный проступок, обстоятельства его совершения и срок, за который были допущены нарушения.

Суд не может сам определять, за какие действия организация расторгла трудовой договор. На это ранее обращал внимание ВС РФ.

Отметим: судам часто не хватает подробностей в приказах о взысканиях, из-за чего они признают эти приказы незаконными. Так поступил в том числе 1-й КСОЮ.

[Определение 5-го КСОЮ от 13.02.2025 по делу N 88-1281/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Пособие по больничному листу: суд не стал взыскивать убытки, понесенные из-за неверного подсчета стажа

СФР настаивал на том, что из-за ошибки работодателя при расчете трудового стажа он выплатил больничный в большем размере и что организация должна возместить ему понесенные убытки. АС Московского округа Фонд не поддержал, указав на следующее:

- на сбор документов СФР дал обществу 6 дней вместо положенных 10;
- сотрудник уволился, поэтому организация не могла предоставить оригинал или копию трудовой книжки;
- из-за отсутствия трудовой книжки нельзя достоверно установить стаж сотрудника. Возможно, на момент выплаты пособия организация рассчитала его правильно.

[Постановление АС Московского округа от 04.02.2025 по делу N А40-46843/2024](#)

Арбитражные суды округов

Аналитика

Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за февраль 2025 года»

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы о документах об обучении, региональных праздниках, направлении сотрудников к психологу, ежегодных отпусках, увольнении совместителя и др. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за февраль 2025 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании **«КонсультантПлюс»**

Новостной фреш

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА



АПИ
Агентство Правовой Информации
24 МАРТА