



Законодательство

Смягчение запрета на работу несовершеннолетних по выходным – поправки приняты в третьем чтении

Предложили разрешить привлекать к труду в выходные и в праздники лиц в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся на летних каникулах. Речь идет о работе по направлению службы занятости или в составе студенческих отрядов. Последние должны быть включены в федеральный или региональный реестр молодежных детских объединений (абз. 4 ст. 1 проекта). Для работы в выходные и в праздники нужно будет письменное согласие несовершеннолетнего. Дополнительно может понадобиться согласие:

- одного из родителей или попечителя, если работнику меньше 15 лет;
- органа опеки и попечительства либо иного законного представителя, если несовершеннолетний, например, сирота.

По-прежнему лиц в возрасте до 18 лет нельзя будет направлять в командировки, привлекать к сверхурочному и ночному труду. Исключения для творческих работников сохраняют.

Планируют, что поправки вступят в силу с 1 сентября 2025 года (ст. 2 проекта).

[Проект Федерального закона N 635566-8](#)

Законопроекты

Роструд: приостановить работу из-за задержки зарплаты можно до момента полного погашения долга

Сотрудники вправе приостановить работу в том случае, если зарплату задержали более чем на 15 дней. Частичная выплата средств не будет основанием для возвращения персонала к выполнению своих обязанностей, считает ведомство. Она не прервет течения периода приостановки, поскольку он длится до полного погашения долга.

Отметим, что такое мнение разделяют и суды, например 4-й КСОЮ.

[Письмо Роструда от 27.02.2025 N ПГ/02240-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

ЕФС-1 при увольнении в период временного перевода: СФР напомнил, что указывают основную должность

Когда сотрудник покидает организацию, она направляет сведения подраздела 1.1 формы ЕФС-1 с указанием кадрового мероприятия «Увольнение». Если сотрудник уходит с временной должности, в графе 5 следует отразить данные о его предыдущем месте работы (до перевода).

Отметим, что подобное разъяснение давал Минтруд.

[Письмо СФР от 19.03.2025 N 19-20/13816](#)

Разъясняющие письма органов власти

Отпуска при усыновлении ребенка: новый порядок с 1 сентября 2025 года

Усыновителям нужно будет предоставлять отпуска по уходу за ребенком по новым правилам. Эти правила предстоит применять до 1 сентября 2031 года.

Новый документ почти не отличается от действующего. Однако в случае, если в локальных актах организации есть отсылка к порядку, который утрачивает силу, следует запланировать их изменение.

Напомним, что усыновителям дают отпуска:

- со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней с даты рождения ребенка. При одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения;
- до достижения ребенком возраста 3 лет.

Лица, осведомленные об усыновлении, должны сохранять тайну усыновления.

[Постановление Правительства РФ от 24.03.2025 N 351](#)



Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)