

Законодательство

Роструд: приостановить работу из-за задержки зарплаты можно до момента полного погашения долга

Сотрудники вправе приостановить работу в том случае, если зарплату задержали более чем на 15 дней. Частичная выплата средств не будет основанием для возвращения персонала к выполнению своих обязанностей, считает ведомство. Она не прервет течения периода приостановки, поскольку он длится до полного погашения долга.

Отметим, что такое мнение разделяют и суды, например 4-й КСОЮ.

[Письмо Роструда от 27.02.2025 N ПГ/02240-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Запрет на распространение рекламы на ресурсах с ограниченным доступом прошел Госдуму

С 1 сентября 2025 года нельзя будет размещать рекламу, в частности на сайтах, веб-страницах и в приложениях нежелательных организаций. То же коснется иных ресурсов, которые заблокированы по законодательству об информации. Отвечать за несоблюдение запрета будут рекламодатели и рекламораспространители.

Есть и другие поправки.

Напомним: по общему правилу, за нарушения в сфере рекламы должностному лицу или ИП грозит штраф в сумме от 4 тыс. руб. до 20 тыс. руб., компании – в сумме от 100 тыс. руб. до 500 тыс. руб.

[Проект Федерального закона N 652920-8](#)

Законопроекты

Регистрация ООО и прочее: эксперимент по применению сервиса «Старт бизнеса онлайн» продлен на год

В пилотном режиме сервис теперь работает до 1 марта 2026 года включительно.

Напомним, что сервис с учетом ряда условий позволяет полностью удаленно:

- зарегистрировать ИП или ООО с единственным учредителем и единоличным исполнительным органом – одним и тем же физлицом;
- оформить и выдать квалифицированную электронную подпись этого ИП или ООО;
- открыть такому ИП или ООО расчетный счет в одном из банков – участников эксперимента.

[Постановление Правительства РФ от 01.03.2025 N 248](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Право принимать заочно любые решения собрания акционеров с 1 марта: какие АО получат это право

Чтобы до конца 2025 года общее собрание акционеров могло принимать решения только заочным голосованием (без проведения заседания) независимо от требований Закона об АО, компания должна отвечать одному из критериев:

- быть в перечне тех, кто вправе сам определять состав (объем) информации к раскрытию или предоставлению;
- быть в списке стратегических АО;
- быть дочерним либо зависимым юрлицом стратегического АО и работать в регионах, где ввели максимальный или средний уровень реагирования;
- быть эмитентом акций, которые по указу президента находятся под временным управлением;
- быть в числе организаций, которые созданы для выполнения задач, поставленных перед правительством, и иметь более 500 тыс. акционеров.

Напомним, что послаблением нельзя пользоваться, если о нем нет решения совета директоров или другого компетентного органа непубличного АО. Если решение есть, то заочное голосование приравняют к проведению заседания, в т.ч. годового.

[Постановление Правительства РФ от 25.02.2025 N 220](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Во время отпуска директора его функции выполнял заместитель – доплату за совмещение не присудили

Заместитель по административно-хозяйственной работе исполнял обязанности руководителя, пока тот был в отпуске. Такие задачи входили в его должностную инструкцию. Работник решил взыскать доплату за совмещение, поэтому обратился в суд. Также он хотел получить деньги за выполнение функций контрактного управляющего. Три инстанции сошлись во мнении: у организации нет долга перед сотрудником. Замещение руководителя, пока тот отсутствует, – обязанность работника по должностной инструкции (неотъемлемой части трудового договора). За ее выполнение он получал стимулирующую выплату. Ему также доплачивали за осуществление функций контрактного управляющего на основании трудового договора и локальных актов. Повода для доначисления не было.

[Определение 3-го КСОЮ от 10.02.2025 N 88-2140/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Суды указали: организация не обязана переводить работника на свободную вышестоящую должность

Специалиста не перевели на вышестоящую должность, когда та освободилась, хотя он сообщал работодателю о наличии у себя преимущественного права занять это место. Он счел, что его дискриминируют, и обратился в суд. Три инстанции нарушений со стороны организации не увидели. Даже если у сотрудника есть подходящие квалификация, образование и опыт, это не является безусловным основанием для перевода на должность. Работодатель сам принимает кадровые решения, в том числе о повышении. Наем конкретного лица – право, а не обязанность компании. Отметим: ВС РФ обращал внимание на то, что по просьбе работника нужно сообщить ему причину отказа в переводе.

[Определение 8-го КСОЮ от 04.02.2025 N 88-1841/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Работодатель сам передвинул отпуск сотрудника из-за его болезни – суды согласились

Специалист несколько раз брал больничные, из-за чего не уходил в отпуски по графику. Работодатель предоставил ему отпуск сразу после выздоровления. Сотрудник счел, что его права нарушили, поскольку не выяснили, согласен ли он на перенос и продление отпуска. Три инстанции поддержали организацию. Они напомнили, что именно работодатель устанавливает срок переноса отпуска с учетом пожеланий сотрудника, а не последний определяет его по своему усмотрению. Кроме того, суды учли, что отдых уже не раз передвигали из-за болезни. Перед первым переносом со специалистом связались по электронной почте, предложили высказать свои пожелания, однако он не ответил. Отметим: другие суды (например, 1-й КСОЮ), а также Роструд подчеркивали, что работодатель не обязан переносить отпуск на период, указанный сотрудником.

[Определение 7-го КСОЮ от 18.02.2025 N 88-1683/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Суд: критерии должной осмотрительности при выборе контрагента должны зависеть от ситуации

Организации доначислили НДС. Инспекция посчитала, что та получила необоснованную выгоду за счет вычетов. У контрагента – признаки номинальной структуры (нет материальных, трудовых и иных ресурсов, расходов, характерных для ведения деятельности, контрагент не находится по адресу регистрации, обналчивает деньги и др.). Налогоплательщик не проявил должную осмотрительность.

АС Уральского округа с контролерами не согласился. Критерии должной осмотрительности не могут быть одинаковыми для ординарного пополнения запасов и покупки дорогостоящего актива или привлечения подрядчика для выполнения существенного объема работ.

Судьи отметили:

- инспекция не оспорила реальность покупки товара, его оплату и продажу третьим лицам;
- на «задвоение» товарного потока она не ссылалась;

- иной источник получения товара контролеры не установили;
- наличие у контрагента признаков технической организации не свидетельствует о формальном документообороте или о неисполнении обязательств по сделке;
- налогоплательщик и контрагент не являются взаимозависимыми и аффилированными лицами.

Отметим, что этот суд уже приходил к сходным выводам. А 17-й ААС не поддержал налоговиков, которые решили, что налогоплательщик не проявил должной осмотрительности. Сделка была не крупная, организация провела необходимый минимум мероприятий.

[Постановление АС Уральского округа от 30.01.2025 по делу N А76-1418/2024](#)

Арбитражные суды округов

Аналитика

Обзор «Увольнение по соглашению сторон: интересные споры за 2024 год»

Можно ли взыскать деньги с работодателя, если в соглашении указали на отсутствие претензий? Какие действия могут подтвердить тот факт, что увольнение не было добровольным? Законно ли увольнение по соглашению, если работника и так хотели уволить по итогам испытания или по сокращению? Ответы рассмотрим в обзоре.

[Обзор: «Увольнение по соглашению сторон: интересные споры за 2024 год»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Статья «Чек-лист для проверки договора с самозанятым»

Если неправильно составить договор ГПХ с самозанятым, его могут переqualифицировать в трудовой. Тогда компании нужно будет доплатить НДФЛ и взносы за весь срок действия контракта, выплатить пени и заплатить штраф. Проверьте, не нарушают ли ваши контракты нормы закона и требования ФНС.

[Статья: «Чек-лист для проверки договора с самозанятым»](#)

Бухгалтерская пресса и книги

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)