



Законодательство

Оказание услуг по охране труда: с 1 сентября изменятся правила корректировки сведений в реестре

Заявление о внесении изменений в реестр аккредитованных организаций и ИП, которые оказывают услуги по охране труда, нужно будет направлять вместе с копиями документов через Госуслуги. Пока такое заявление можно подать через данный портал, лично или направить заказным письмом с уведомлением.

Скорректируют срок, за который Минтруд рассматривает заявление, принимает решение и вносит поправки в реестр, – на это отведут 15 рабочих дней с даты регистрации документа. Сейчас период – 21 рабочий день с того же момента.

Похожие изменения затронут процедуру возобновления аккредитации.

Есть и другие новшества.

[Постановление Правительства РФ от 18.04.2025 N 521](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Суды напомнили: работодатель не может решать, кому предлагать вакансии при сокращении

На заседании рабочей группы определили, кого из сокращаемых приглашать на свободные ставки. Одному из специалистов предложили только 2 вакансии из 59. Он от них отказался. Сокращение оспорил.

Три инстанции пришли к выводу, что процедура увольнения нарушена. Работодатель не может выбирать, кому предлагать вакансии. Предоставлять информацию сотрудникам нужно по всем подходящим свободным ставкам. Только если на одну должность претендуют несколько специалистов, решить вопрос о переводе можно с учетом преимущества на оставление на работе.

Отметим, аналогичная позиция встречалась у ВС РФ.

[Определение 1-го КСОЮ от 27.01.2025 по делу N 88-1787/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Работник подписал соглашение сторон, чтобы не уволили по иному основанию, – суды его восстановили.

Специалист неоднократно допускал нарушения. Ему объявили выговор. Затем сотрудник в срок не выполнил план мероприятий, а на его объяснительной начальник отметил, что в виде наказания работника следует уволить. С ним заключили соглашение о расторжении трудового договора. Позже специалист просил отменить документ, а также перенести день увольнения по семейным обстоятельствам. Однако дату из соглашения не изменили.

Три инстанции встали на сторону специалиста. Они сочли, что тот вынужденно подписал соглашение под угрозой увольнения по иным основаниям. Трудовой договор расторгли незаконно.

Отметим, встречаются случаи, когда суды при сходных обстоятельствах принимают сторону работодателя. Так, например, 3-й КСОЮ не восстановил сотрудника, который пошел на соглашение из-за страха быть уволенным за неудовлетворительный результат испытания.

[Определение 1-го КСОЮ от 24.03.2025 N 88-8435/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Аналитика

Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за март 2025 года»

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы об отпуске по уходу за ребенком, выдаче документов, сокращении, предоставлении отдыха за труд в выходные и праздники, переводе на другую должность и др. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за март 2025 года»](#)



Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)