



### Законодательство

#### **НДФЛ с выплат при увольнении: Минфин пояснил, когда для расчета среднего заработка применяют МРОТ**

По общему правилу выплаты при увольнении не облагают НДФЛ в пределах 3 (для работников Крайнего Севера и приравненных местностей – 6) среднемесячных заработков. Для расчета используют порядок исчисления среднего заработка, который применяют при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Если у работодателя нет сведений о среднем заработке работника за 2 календарных года до года его увольнения, то для целей НДФЛ этот заработок можно рассчитать исходя из МРОТ. В 2025 году он составляет 22 440 руб. В местностях, где есть районные коэффициенты, МРОТ увеличивают на коэффициент.

[Письмо Минфина России от 26.03.2025 N 03-04-05/30164](#)

*Разъясняющие письма органов власти*

#### **Расчет среднего заработка: с 1 сентября 2025 года действуют обновленные правила**

Опубликован новый порядок исчисления средней зарплаты. Он заработает 1 сентября 2025 года и будет действовать до 1 сентября 2031 года (п. 3 постановления).

Ввели отдельное правило для расчета среднего заработка для выплаты выходного пособия: средний дневной заработок нужно умножить на среднее число рабочих дней месяца в году (п. 9 положения).

Для работника с суммированным учетом рабочего времени средний заработок для выходного пособия нужно определять умножением среднего часового заработка на среднее число рабочих часов месяца в году. Эти часы надо рассчитывать так: количество рабочих часов в году данного работника разделить на 12 (п. 13 положения).

[Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N 540](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

### Судебная практика

#### **Суд: сдать справку о доходах нужно, даже если новая обязанность еще не отражена в трудовом договоре**

Сотрудник работал на должности, которая изначально не предполагала подачу сведений о доходах. Позднее ее включили в такой перечень. Работодатель сообщил сотруднику: он должен подать справку. Работник отказался, сославшись на то, что изменения не закрепили в трудовом договоре и допсоглашении. По итогам служебного расследования сотрудника уволили.

Суд признал увольнение законным. То, что в трудовом договоре не было условий о подаче справки, не говорит о незаконности действий работодателя. Отказ выполнять его требования – нарушение, которое и стало причиной увольнения.

[Апелляционное определение Московского городского суда от 04.03.2025 по делу N 33-8626/2025](#)

*Арбитражные суды округов*

#### **Суд: невыполненное госзадание по одной услуге нельзя зачесть в счет перевыполненного по другой**

По ряду услуг вуз не достиг показателей объема, которые были в госзадании. Проверяющие посчитали, что по этим услугам госзадание не выполнено, и потребовали вернуть часть субсидии в бюджет. Вуз с подходом не согласился. Он сослался на то, что по другим услугам госзадание перевыполнил.

Суд поддержал контролеров:

- размер субсидии рассчитывают из показателей объема, которые достигли;
- достигнут ли показатель, рассчитывают в разрезе каждой отдельной услуги;
- законных оснований взаимозачета невыполненных и перевыполненных показателей по разным услугам нет;
- вопросы распределения сумм по услугам нужно было решать с учредителем.



[Постановление АС Московского округа от 08.04.2025 по делу N А41-108249/2023](#)

*Арбитражные суды округов*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)