

### Законодательство

#### Рассылку рекламы через почтовые ящики предложено ограничить – поправки Минцифры

По общему правилу проекта распространять рекламу через почтовые ящики и шкафы будет только организация федеральной почтовой связи. Однако собственники жилья в многоквартирных домах смогут выбрать на общем собрании иного оператора почтовой связи или другое юрлицо.

Если собственники примут такое решение, оператор или другое юрлицо будут вправе доставлять материалы по согласованию с организацией федеральной почтовой связи. Потребуется также заключить договор, например, с управляющей компанией либо ресурсоснабжающей организацией.

Тем, кто будет рассылать рекламу через почтовые ящики и шкафы, не имея на это права, грозит ответственность. Полагаем, должностное лицо или ИП оштрафуют на сумму от 4 тыс. руб. до 20 тыс. руб., а компанию – от 100 тыс. руб. до 500 тыс. руб.

Сейчас распространять рекламу данным способом может кто угодно, если соблюдены требования к ней.

Есть и другие изменения. Публичное обсуждение новшеств завершат 29 апреля.

[Проект федерального закона](#)

*Законопроекты*

#### Роструд: при приеме совместитель не обязан заявлять, что не работает совместителем в другом месте

Ведомство считает: внешний совместитель не должен писать заявление о том, что у него нет иной работы по совместительству. Такой документ не предусмотрен ТК РФ для трудоустройства.

Вопрос возник у организации, которая хотела запросить заявление, чтобы соблюсти ограничения длительности рабочего времени для совместителей.

Отметим, что закон не уточняет, применять их к каждому трудовому договору отдельно или суммарно. Минтруд, к примеру, выступает за первый вариант.

[Письмо Роструда от 20.03.2025 N ПГ/03962-6-1](#)

*Разъясняющие письма органов власти*

#### Бизнес сможет чаще уплачивать ряд штрафов со скидкой 50% – проект внесен в Госдуму

Льготу по многим штрафам хотят распространить на случаи, когда государство выявляет нарушения при любом контроле или надзоре. Речь идет о наказании по КоАП РФ за несоблюдение требований к предпринимательской и другой экономической деятельности. Новшество заработает через 10 календарных дней после опубликования закона.

Изменение подготовили с подачи КС РФ. В 2024 году он отметил: суды часто соглашались с применением скидки только в том случае, если штраф назначили в результате проведения надзорных мероприятий по Закону о госконтроле или по Закону о защите прав юрлиц и ИП. Конституционный суд распространил послабление на ситуации, когда нарушения выявляет прокуратура, и посоветовал расширить перечень случаев его использования.

Напомним, что льготу нельзя применить при недобросовестной конкуренции, незаконном вознаграждении от имени юрлица и т.д. Есть и другие условия. Одно из них: перевести деньги надо не позже 20 календарных дней с даты, когда вынесли постановление о наказании.

[Проект Федерального закона N 883708-8](#)

*Законопроекты*

#### Запрет на размещение рекламы на ресурсах с ограниченным доступом нужно соблюдать с 1 сентября 2025 года

Распространять рекламу запретят, в частности, на сайтах, веб-страницах и в приложениях нежелательных организаций. То же коснется иных ресурсов, которые заблокированы по законодательству об информации.

Отвечать за несоблюдение запрета будут рекламодатели и рекламораспространители.

Вступят в силу и другие изменения.

Напомним: по общему правилу, за нарушения в сфере рекламы должностному лицу или ИП грозит штраф в сумме от 4 тыс. руб. до 20 тыс. руб., компании – в сумме от 100 тыс. руб. до 500 тыс. руб.

[Федеральный закон от 07.04.2025 N 72-ФЗ](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

### Судебная практика

#### **Суды напомнили: работодатель не может решать, кому предлагать вакансии при сокращении**

На заседании рабочей группы определили, кого из сокращаемых приглашать на свободные ставки. Одному из специалистов предложили только 2 вакансии из 59. Он от них отказался. Сокращение оспорил.

Три инстанции пришли к выводу, что процедура увольнения нарушена. Работодатель не может выбирать, кому предлагать вакансии. Предоставлять информацию сотрудникам нужно по всем подходящим свободным ставкам. Только если на одну должность претендуют несколько специалистов, решить вопрос о переводе можно с учетом преимущества на оставление на работе.

Отметим, аналогичная позиция встречалась у ВС РФ.

[Определение 1-го КСОЮ от 27.01.2025 по делу N 88-1787/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

#### **Командировка и отпуск сотрудников не оправдывают пропуск срока подписания госконтракта, решил суд**

Общество не подписало контракт в срок, поскольку его руководитель был в командировке, а бухгалтер – в отпуске. Банк же долго рассматривал запрос о предоставлении независимой гарантии в качестве обеспечения.

Сведения включили в РНП. Три инстанции поддержали решение контролеров:

- командировка руководителя и отпуск бухгалтера выпали на дату подписания контракта. Однако эти обстоятельства – внутренние организационные мероприятия юрлица;
- доводы о том, что общество хотело заключить сделку и совершало для этого действия в виде получения независимой гарантии, отклонили. О победе в закупке было известно уже в день опубликования итогового протокола. Согласовывать же с банком условия и размер обеспечения общество стало в день, когда истек срок подписания контракта. Деньги за изготовление гарантии оно уплатило уже после того, как этот срок истек. Общество само выбрало такой способ обеспечения. Оно знало, что выпуск гарантии может быть затратным по времени;
- спорные причины нельзя считать уважительными. Это не форс-мажор. Участие в закупке и подача заявки несут риск наступления для победителя последствий, если он не заключит контракт.

[Постановление АС Уральского округа от 11.04.2025 по делу N А71-11989/2024](#)

*Арбитражные суды округов*

### Аналитика

#### **Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за март 2025 года»**

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы об отпуске по уходу за ребенком, выдаче документов, сокращении, предоставлении отдыха за труд в выходные и праздники, переводе на другую должность и др. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за март 2025 года»](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)