



Законодательство

Минпросвещения утвердило новый порядок определения учебной нагрузки педагогов

Новый порядок нужно будет применять уже с 1 сентября 2025 года. Действующий порядок с этой даты утратит силу. Правила определения учебной нагрузки в основном сохраняются, но есть и уточнения. Например:

- в учебную нагрузку учителей, норма рабочего времени которых составляет 18 часов в неделю, нужно включать часы, предусмотренные планом внеурочной деятельности;
- верхний предел учебной нагрузки для преподавателей колледжей и техникумов не должен превышать 1440 часов в учебном году.

Отметим, что для определения учебной нагрузки педагогов профессорско-преподавательского состава Минобрнауки утвердило отдельный порядок.

[Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269](#)

[Приказ Минобрнауки России от 11.04.2025 N 335](#)

[Приказ Минпросвещения России N 285 и Минобрнауки России N 334 от 11.04.2025](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Признаки трудового договора: Минтруд предлагает закрепить в ТК РФ их расширенный список

Ведомство вынесло на публичное обсуждение поправки с дополнительными критериями трудовых отношений. Перечень признаков – открытый. Среди них есть такие:

- отношения устойчивые и стабильные;
- работодатель дает указания по работе;
- работник включен в структуру работодателя;
- есть еженедельные выходные и ежегодный отпуск;
- инструменты, материалы и механизмы предоставляет работодатель.

Поправки расширят критерии, которые сейчас зафиксированы в понятии «трудовые отношения». Предлагаемые признаки в целом аналогичны тем, которые приводил Пленум ВС РФ.

В проекте также есть норма, которая дает Роструду право потребовать признания отношений трудовыми через суд.

Инспекция сможет подать иск после вынесения предписания, если работодатель не устранил в срок такие нарушения:

- вместо трудового договора заключили ГПД;
- сотрудника допустили к работе без оформления трудового договора.

[Проект федерального закона](#)

Законопроекты

Роструд указал: управление автомобилем не может входить в обязанности работника, если он не водитель

Вождение ТС относится к функциям водителя. Тот, кто занимает иную должность, такую обязанность выполнять не может. Сотрудник должен делать только ту работу, которая связана с его трудовой функцией.

[Письмо Роструда от 18.04.2025 N ПГ/06726-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Роструд: перед праздником рабочий день короче и у специалистов с неполной занятостью

Продолжительность рабочего дня или смены в предпраздничный день сокращается на час. Это касается в том числе тех, кто трудится неполное время или по совместительству. Если продолжительность работы такого специалиста составляет 1 час или меньше, то перед праздником к обязанностям он не приступает.



Отметим, что подобное мнение Роструд уже высказывал.

[Письмо Роструда от 02.04.2025 N ПГ/05231-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Аналитика

Обзор «Яркие споры о переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые за июнь 2024 года – апрель 2025 года»

Суды признавали договоры трудовыми тогда, когда самозанятые работали у заказчика с его инвентарем, соблюдали ПВТР или трудились систематически. Гражданско-правовыми суды считали договоры без соцгарантий и с условием оплаты за результат работ. Об этом и не только – в обзоре.

[Обзор: «Яркие споры о переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые за июнь 2024 года – апрель 2025 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)