



Законодательство

Оплата наставничества: Роструд разъяснил, стимулирующая это выплата или компенсационная

Выплата за наставничество – стимулирующая. Ее устанавливают для того, чтобы материально поощрить работника за выполнение дополнительных функций – оказание другому сотруднику помощи в профессиональном развитии. Такое пояснение дало ведомство.

[Письмо Роструда от 06.05.2025 N ПГ/08383-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Полная материальная ответственность: новые перечни должностей и работ с 1 сентября 2025 года

Минтруд утвердил новые списки должностей и работ, при выполнении которых сотрудниками можно заключать договоры о несении полной индивидуальной либо коллективной материальной ответственности. От действующих перечней они почти не отличаются. Однако можно отметить, что должности и работы будут пронумерованы.

Документ также содержит новые типовые договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности. Применять его предстоит до 1 сентября 2031 года.

[Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Несчастный случай на производстве: появились новые формы медицинских заключений

С 1 сентября 2025 года документы об оказании медпомощи после несчастного случая на производстве нужно будет оформлять, используя новые формы:

- медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья и степени их тяжести (форма 315-1/у);
- медицинское заключение об установлении заключительного диагноза пострадавшего (форма 316-1/у).

Действующие сейчас формы 315/у и 316/у с 1 сентября 2025 года утратят силу.

Форма о характере повреждений почти не изменилась. В форме о заключительном диагнозе скорректировали название и состав сведений. В частности, нет строки о последствиях несчастного случая (выздоровление, инвалидность и пр.). Подпись лечащего врача в обеих формах не предусмотрена.

[Приказ Минздрава России от 11.04.2025 N 196н](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Трудовую книжку выдали через несколько месяцев после увольнения – ВС РФ заступился за работодателя

Сотрудник хотел забрать документы до дня увольнения, когда приказ еще не издали и сведения в трудовую книжку не внесли. Потом он уехал в другой город. Уведомление с просьбой забрать трудовую книжку или разрешить отправить ее почтой работнику выслали на его адрес, указанный в договоре. Письмо он не получил, пришел за книжкой через несколько месяцев. За это время специалисту отказали в трудоустройстве, так как документа у него не было. Он обратился в суд за выплатами из-за задержки выдачи книжки.

Три инстанции сочли, что компания должна выплатить компенсацию. Сотрудник указывал новое место жительства во время работы, уведомление направили на ненадлежащий адрес.

ВС РФ с таким решением не согласился. Сотрудник злоупотребил правом, он не был заинтересован в своевременном получении трудовой книжки (уехал до дня увольнения, к работодателю долго не обращался, выслать документ по почте не просил).

Дело направили на новое рассмотрение.

[Определение ВС РФ от 14.04.2025 N 18-КГ25-37-К4](#)

www.api-nnov.ru



Решения высших судов

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)