



### Судебная практика

#### **Кассация отметила: при сокращении работодатель не обязан предлагать сотрудникам переобучение**

Бывшие работники авиакомпании обратились в суд, чтобы оспорить сокращение. Две инстанции решили, что увольнение незаконно. Сотрудникам не предоставили возможность переобучиться и выполнять обязанности на другом типе самолета. Кассация встала на сторону работодателя. Она отметила, что он не обязан предлагать переобучение в случае сокращения. Такого требования нет в законе. В локальных актах и трудовом договоре оно установлено не было.

Суды также не учли доводы о том, что в стране не было организаций, которые подготавливают специалистов для работы на других самолетах компании.

Дело частично направили на новое рассмотрение.

Отметим, что аналогичный вывод сделал в том числе 7-й КСОЮ.

[Определение 2-го КСОЮ от 15.04.2025 N 88-9701/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

### Аналитика

#### **Обзор «Национальный мессенджер и обработка персональных данных: важные поправки приняты в третьем чтении»**

Появится российский многофункциональный сервис обмена информацией. Он позволит гражданам РФ среди прочего предъявлять бизнесу и госорганам сведения из документов, удостоверяющих личность. Согласие на обработку персональных данных нужно будет всегда оформлять отдельным документом. Подробности – далее.

[Обзор: «Национальный мессенджер и обработка персональных данных: важные поправки приняты в третьем чтении»](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

#### **Статья «Споры о выплате «отступных», установленных соглашением о расторжении трудового договора: судебная практика меняется»**

При увольнении работника по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ) стороны нередко договариваются о выплате «отступных». Условие об их выплате включают в само соглашение о расторжении трудового договора и обычно называют их компенсацией при увольнении или выходным пособием.

Но после увольнения работодатель зачастую отказывается платить «отступные», ссылаясь на некоторые обстоятельства. Работники с данными аргументами не соглашаются и нередко обращаются в суд.

[Статья: «Споры о выплате «отступных», установленных соглашением о расторжении трудового договора: судебная практика меняется»](#)

*Бухгалтерская пресса и книги*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)