



Законодательство

Больничный после прохождения военной службы и продление срока приостановления трудового договора: проекты – в Госдуме

Планируют продлевать приостановление действия трудового договора после прохождения сотрудником в том числе военной службы по мобилизации, если он оформит больничный.

Это позволит защитить от увольнения специалистов, которые по состоянию здоровья не могут приступить к исполнению прежних обязанностей в течение 3 месяцев после прохождения службы.

Сейчас организация вправе по своей инициативе уволить сотрудника, который через 3 месяца после службы не вернулся на работу.

Работодатель не будет в таких случаях нести расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности. Их несение возложат на СФР.

Предполагают, что изменения вступят в силу со дня официального опубликования законов.

[Проект Федерального закона N 940580-8](#)

[Проект Федерального закона N 940568-8](#)

Законопроекты

Судебная практика

Страхователь подал ЕФС-1 без подраздела 1.2, а позже уточнил отчет – суд нарушений не усмотрел

Организация направила годовой отчет ЕФС-1 вовремя. Позднее она обнаружила, что не заполнила подраздел 1.2 раздела 1. Через несколько дней (уже за пределами установленного срока) страхователь направил форму с этим подразделом с типом сведений «исходная». За просрочку его оштрафовали.

Суды наказание не поддержали, поскольку:

- ПО не позволяло указать, что форма – дополнительная к уже поданной;
- страхователь подал сведения сам – до того, как СФР обнаружил ошибку;
- формальный подход к назначению наказания недопустим.

[Постановление 1-го ААС от 15.05.2025 по делу N A11-11935/2024](#)

Арбитражные апелляционные суды

Аналитика

Обзор «Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за апрель – май 2025 года»

Роструд разъяснил, можно ли продлить срок использования СИЗ в идеальном состоянии, нужно ли сообщать ГИТ о последствиях легкого несчастного случая, можно ли провести обучение по охране труда для работ с повышенной опасностью после стажировки. Подробнее об этих и других ситуациях расскажем в обзоре.

[Обзор: «Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за апрель – май 2025 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Статья «Какие субсидии может получить работодатель при трудоустройстве участников СВО?»

Российские компании, которые принимают на работу людей с ограниченными возможностями, в первую очередь участников СВО, вправе воспользоваться субсидиями на возмещение затрат по созданию для них рабочих мест и выплате зарплаты.

[Статья: «Какие субсидии может получить работодатель при трудоустройстве участников СВО?»](#)

Бухгалтерская пресса и книги



Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)