

Законодательство

Поправки к ТК РФ о премиях вступят в силу с 1 сентября 2025 года

В ТК РФ закрепили нормы о том, что в колдоговорах, соглашениях, локальных актах следует определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты. При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий и др.

В локальном акте о премиях можно предусмотреть уменьшение их размеров из-за проступков работников. При принятии акта нужно учесть мнение первичной профсоюзной организации. Уменьшать выплаты допускается только за тот месяц, в котором было вынесено дисциплинарное взыскание, и не более чем на 20% от месячной зарплаты.

Поправки заработают с 1 сентября 2025 года.

Пока применяют подход КС РФ: из-за наказания нельзя, в частности, произвольно уменьшать доход сотрудника.

В законе есть и другие изменения.

[Федеральный закон от 07.06.2025 N 144-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)