

Законодательство

Роструд разъяснил, когда оформлять наставничество не нужно

В трудовые функции специалиста, например руководителя, может входить оказание помощи новым работникам на постоянной основе. Зарплату он должен получать с учетом выполнения таких обязанностей. Ведомство отметило, что в этом случае на работника не распространяются особенности регулирования труда наставников.

[Письмо Роструда от 07.05.2025 N ПГ/08381-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Судебная практика

Работнику после увольнения не выплатили премию по итогам проекта – суды нарушения не увидели

Сотрудник был уволен по соглашению сторон, а впоследствии через суд потребовал премировать его за реализацию проекта наравне с остальными коллегами. Он заявил, что положение о премировании носит дискриминационный характер, поскольку позволяет не начислять стимулирующие выплаты тем, кто был уволен на момент издания приказа (кроме, например, специалистов, которые перешли на работу в аффилированные общества).

Три инстанции встали на сторону организации. Приказ о выплате премии издали уже после увольнения работника, а потому по правилам компании он не мог на нее претендовать. С этими правилами специалист был ознакомлен. Кроме того, он добровольно подписал соглашение об увольнении и не возражал против его условий. В соглашении не упоминалось о премировании после расторжения договора.

Отметим: Роструд также указывал, что работника можно не включать в приказ о премиях, если на момент его издания специалист был уволен. Однако в практике встречается и иное мнение.

[Определение 6-го КСОЮ от 29.05.2025 N 88-9540/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)