



### Законодательство

#### **С 1 января 2026 года планируют повысить МРОТ более чем на 20% – Минтруд подготовил проект**

Со следующего года минимальная зарплата может вырасти до 27 093 руб. Проект проходит общественное обсуждение. Сейчас МРОТ составляет 22 440 руб. К 2030 году его хотят довести до 35 000 руб.

[Проект федерального закона](#)

*Законопроекты*

### Судебная практика

#### **Суд решил: сопровождение медицинских информсистем и ПО можно оплатить за счет ОМС**

Больница оплачивала за счет ОМС услуги по сервисному и техническому сопровождению Единой региональной медицинской информационной системы (ЕРМИС), с помощью которой в том числе можно было:

- регистрировать экстренных и плановых пациентов в приемном отделении;
- направлять пациентов в отделение стационара на лечение с возможностью определения пациента на койку и указания лечащего врача;
- вести электронную медкарту пациента;
- оформлять услуги и направление пациента на лечение или обследование.

Контролеры сочли расходы нецелевыми, поскольку все это не входит в комплекс мер по поддержанию или восстановлению здоровья граждан. Больница и без этой системы может оказывать медицинскую помощь. Система нужна лишь для информационного взаимодействия внутри региона между медицинскими учреждениями и ведомствами. Суд эти аргументы не принял. Медицинская информсистема – это комплексная платформа для автоматизации лечения и диагностики. Она нужна в том числе для учета помощи, оказанной каждому пациенту, что потом используют для формирования счетов и реестров. Как отметил региональный департамент здравоохранения, ТФОМС принимает счета, которые составлены исключительно в информационных системах каждой отдельной больницы. Значит, оплата сопровождения спорных систем не считается нецелевым использованием средств ОМС, так как это часть реализации территориальной программы.

[Постановление 18-го ААС от 18.06.2025 по делу N А34-10279/2024](#)

*Арбитражные апелляционные суды*

#### **Госслужащий получил отпускные, но его уволили за прогул до отпуска – суд деньги не взыскал**

Наниматель выплатил отпускные, однако до отпуска расторг заключенный с госслужащим контракт из-за прогула. Законность увольнения подтвердил суд. Приказ об отпуске отменили, а при окончательном расчете выявили факт излишней выплаты отпускных. Наниматель попробовал взыскать деньги через суд, но три инстанции ему отказали. Суды отметили: в ТК РФ установлен закрытый перечень оснований, по которым работодатель может взыскать излишне выплаченную зарплату. Наниматель не доказал, что госслужащий проявил недобросовестность, из-за которой ему дали отпуск и выплатили отпускные. Если госслужащий не использовал оплаченный отпуск из-за расторжения контракта, это не говорит о его неправомерных действиях.

Также суды отклонили довод о том, что прогул свидетельствует о виновном поведении чиновника. Увольнение за дисциплинарный проступок не связано с отпуском и выплатой отпускных авансом. Апелляция обратила внимание на то, что суд, который признал увольнение законным, не взыскал отпускные.

[Определение 7-го КСОЮ от 20.05.2025 N 88-7220/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

# Новостной фреш

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА БО



**АПИ**  
Агентство Правовой Информации  
28 ИЮЛЯ