



## Законодательство

### Работодателям даны рекомендации по профилактике гриппа, ОРВИ и коронавируса

До наступления эпидемического сезона 2025 – 2026 годов руководителям компаний, как и в прошлом году, советуют организовать иммунизацию персонала против гриппа. Важно не допускать переохлаждения тех, кто выполняет обязанности зимой на открытом воздухе. Следует предоставить им помещения для обогрева и приема пищи.

В период подъема заболеваемости рекомендуют:

- измерять температуру тела сотрудников до работы и в течение дня, если нужно;
- отстранять от работы лиц с повышенной температурой и признаками инфекции;
- обеспечить тех, кто работает с населением, масками, респираторами, антисептиками, при необходимости – перчатками;
- проводить дезинфекцию в общественных местах и в транспорте по вирусному режиму.

Документ вступает в силу с 5 августа 2025 года.

[Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 08.07.2025 N 14](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

### Призыв на срочную службу в армию может стать круглогодичным – проект внесен в Госдуму

Призывать на военную службу по общему правилу хотят не 2 раза в год – весной и осенью, а в течение всего календарного года. Как и сейчас, основанием будет указ президента (пп. «а» п. 1 ст. 1 проекта). В период призыва граждане в числе прочего проходят медицинское освидетельствование и психологический отбор.

В большинстве случаев отправлять к месту службы предлагают в периоды с 1 апреля по 15 июля и с 1 октября по 31 декабря (п. 3 ст. 1 проекта).

Планируется, что поправки вступят в силу с 1 января 2026 года (ст. 3 проекта).

Есть и другие изменения.

[Проект Федерального закона N 973851-8](#)

*Законопроекты*

## Судебная практика

### Сотрудник прошел медосмотр в сторонней организации – суды согласились с его отстранением

Специалиста направляли на периодический медосмотр дважды. Сначала сотрудник отказался от прохождения обследования, потому что не истек срок действия предыдущего медицинского заключения. Затем он прошел медосмотр, но в сторонней организации. Он объяснил это тем, что в медцентре, в который направил его работодатель, было много людей и он боялся там заразиться. Специалиста отстранили от выполнения обязанностей из-за непрохождения медосмотра.

Три инстанции поддержали работодателя. Именно он организует медосмотры, и сотрудник был обязан явиться по графику в тот медцентр, в который его направили. Работник этого не сделал без уважительных причин. Его отстранение правомерно.

Отметим, что к подобному выводу приходили и другие суды, например 1-й КСОЮ. Роструд разъяснял, что работодатель может, но не обязан принять медицинское заключение сторонней организации.

[Определение 7-го КСОЮ от 03.07.2025 по делу N 88-9039/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

## Аналитика

### Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за июнь 2025 года»

[www.api-nnov.ru](http://www.api-nnov.ru)

+7 831 461 80 90; 8 800 707 1111



В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы об отдыхе за выполнение обязанностей в выходные, о графике работы для сотрудников с детьми, об оплате сверхурочного труда, о дополнительных выходных для доноров, о сокращении испытательного срока и другие. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за июнь 2025 года»](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)