



Законодательство

Проверки ГИТ: правительство определило значения ключевых показателей на 2026 год

В положение о проверках работодателей внесли изменения. Среди прочего закрепили целевые значения ключевых показателей госконтроля на 2026 год:

- погибшие при несчастных случаях на 100 тыс. занятых за отчетный период – не более 1,57 (сейчас – не более 1,58);
- пострадавшие с тяжелыми последствиями на 100 тыс. занятых за отчетный период – не более 5,5 (сейчас – не более 5,55);
- ущерб в виде просрочки долга по зарплате к суммарной номинальной зарплате в РФ за отчетный период – не более 0,044 тыс. руб. (сейчас – не более 0,045 тыс. руб.).

[Постановление Правительства РФ от 28.07.2025 N 1122](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Выплаты при ликвидации организации и сокращении штата: поправки к ТК РФ вступят в силу с 11 августа

Отдельно закрепили гарантии для тех, кто после увольнения с основного места работы продолжил трудиться по совместительству. Если договор расторгнут из-за ликвидации организации или сокращения, то таким специалистам должны выплачивать выходное пособие.

Аналогично уточнили гарантии для тех, кто работает в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях. Напомним: в конце прошлого года КС РФ указал, что при увольнении по этим основаниям выплаты за период трудоустройства должны получать в том числе совместители.

[Федеральный закон от 31.07.2025 N 306-ФЗ](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Несколько взысканий за короткий период – суды не согласились с увольнением за повторный проступок

Сотруднику объявили выговор за то, что его час не было на работе. В следующем месяце его наказали за подобное нарушение таким же образом. На третий раз его уволили за повторный проступок. Все взыскания применили в течение 2 месяцев. Сотрудник оспорил действия организации.

Первая инстанция признала увольнение незаконным. Поскольку сотрудника наказывали в течение небольшого периода времени, у него не было возможности исправиться. Работодатель делал это намеренно, чтобы уволить специалиста. Не учли также тяжесть проступка, обстоятельства его совершения, предшествующее поведение сотрудника и его отношение к труду.

Апелляция и кассация с таким выводом согласились.

Отметим, что суды уже высказывались против увольнения за повторный проступок, оформленного в короткий срок после предыдущего наказания. Так поступил в том числе 5-й КСОЮ.

[Определение 1-го КСОЮ от 07.07.2025 N 88-18604/202](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Суды напомнили, что копии локальных нормативных актов выдавать работникам не обязательно

Сотрудник попросил выдать ему копию положения о порядке служебного командирования. Ему в этом отказали. Он обратился в суд.

Три инстанции сошлись во мнении, что документ выдавать было не нужно. Он не связан с работой конкретного специалиста, относится к локальным актам организации. Работодатель должен был ознакомить с ним под подпись, но выдавать не был обязан.

Отметим, что такую же позицию занимают и другие суды, например 7-й КСОЮ.



[Определение 3-го КСОЮ от 25.06.2025 N 88-12159/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)