



### Законодательство

#### **Минтруд: не нужно перезаключать договоры о полной материальной ответственности из-за новых правил**

С 1 сентября 2025 года заменят списки должностей и работ, при замещении и выполнении которых с сотрудниками можно заключать договоры о полной материальной ответственности. Обновят также типовые формы договоров. По мнению ведомства, необходимость из-за этого переоформлять документы с работниками отсутствует.

Типовые формы почти не изменятся. В них, к примеру, добавят уточнения об электронных договорах о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности.

Минтруд отметил: если нужно, договоры, заключенные с работниками, можно дополнить или скорректировать по соглашению сторон.

[Письмо Минтруда России от 16.06.2025 N 14-6/ООГ-2774](#)

*Разъясняющие письма органов власти*

#### **Добровольное обезличивание персональных данных: бизнесу нужно будет соблюдать правила Роскомнадзора**

С 1 сентября 2025 года нужно будет выполнять требования ведомства, даже если обезличивание проводят компания или ИП, например, вместо уничтожения информации. Среди исключений – случаи, когда оператор персональных данных обязан обезличить их по запросу Минцифры с учетом правительственных норм.

В числе требований Роскомнадзора есть такие:

- принять локальные акты о том, как обезличивать сведения, оценивать достаточность методов выполнения процедуры и т.д.;
- исключить доступ третьих лиц к этим актам, а также к информации о том, какие системы и программы оператор применяет для обезличивания, и пр.;
- хранить обезличенные сведения отдельно от данных, которым только предстоит эта процедура;
- вести учет действий по обезличиванию и операций с его результатами. Форму учета определит оператор. Важно, чтобы с ее помощью можно было подтвердить зафиксированное.
- вводить номера или другие обозначения на замену данным, которые сами по себе позволяют определить человека;
- менять состав или семантику личной информации;
- перемешивать значения атрибутов персональных сведений;
- разделять данные на части.

Также есть метод преобразования (обобщения). Его можно использовать в дополнение к другим, чтобы исключить связь между атрибутами персональных данных и их субъектами.

Пока действует похожий приказ о требованиях к обезличиванию и о его методах. Однако он обязателен только для государственных и муниципальных органов.

[Приказ Роскомнадзора от 19.06.2025 N 140](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

### Судебная практика

#### **Суды признали законным приказ о выговоре без описания проступка, но со ссылкой на акт проверки**

При проверке выявили многочисленные нарушения, по ее итогам работнику объявили выговор за некачественное исполнение обязанностей. Он оспорил наказание.

Первая инстанция отметила, что в приказе не конкретизировали проступок, но апелляцию и кассацию это не смутило.

Нарушения подробно описали в акте проверки, он был положен в основу приказа. Полностью цитировать этот документ в приказе необязательно, достаточно ссылки на него.

Отметим: подобный подход применял 2-й КСОЮ, когда приказ о выговоре содержал ссылку на служебную записку.

Однако часто суды требуют конкретизации проступка именно в приказе. Например, 3-й КСОЮ указывал, что нельзя восполнить описание нарушения по документам проверки.



[Определение 8-го КСОЮ от 10.07.2025 N 88-11250/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

### **Кассация не согласилась взыскать плату за сверхурочную работу на основании данных из системы пропусков**

Сотрудник хотел получить деньги за переработки. Расчет выполнил с учетом данных пропускного пункта о входе и выходе. Две инстанции поддержали требование, но кассация направила дело на новое рассмотрение. Нахождение в организации дольше положенного само по себе не говорит о выполнении сверхурочной работы. Нет доказательств того, что специалист в это время трудился по поручению работодателя.

Отметим, что подобный подход уже встречался в практике, например 2-го КСОЮ.

[Определение 3-го КСОЮ от 09.07.2025 N 88-12715/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)