



Законодательство

Минтруд напомнил: отпуск можно разделить на любое количество частей

По соглашению сотрудник и работодатель могут разделить ежегодный отпуск. Количество частей закон не ограничивает. Главное, чтобы одна из них не была меньше 14 календарных дней.

Отметим, что такой подход применяет и Роструд, однако чрезмерно дробить отпуск он не советует.

[Письмо Минтруда России от 17.07.2025 N 14-6/В-887](#)

Разъясняющие письма органов власти

Минтруд: договор о материальной ответственности действует и во время отпуска работника по уходу за ребенком

На время отпуска по уходу за ребенком за специалистом сохраняют место работы. Остается в силе и договор о полной коллективной материальной ответственности. Выполнение обязанностей специалиста на период его отпуска можно поручить другому лицу. В этом случае новый работник подписывает договор и указывает дату вступления в коллектив (бригаду).

Так ведомство ответило на вопрос о том, нужно ли исключать из материально ответственного коллектива сотрудника, который уходит в отпуск по уходу за ребенком.

Напомним: с 1 сентября действуют новые списки должностей и работ, с находящимися на которых и выполняющими которые сотрудниками можно заключать договоры о полной индивидуальной либо коллективной материальной ответственности. Утверждены также новые типовые договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности. Они почти не отличаются от прежних.

[Письмо Минтруда России от 01.08.2025 N 14-6/В-952](#)

Разъясняющие письма органов власти

Судебная практика

Отсутствие на работе не прерывается обедом – кассация согласилась с увольнением за прогул

Сотрудника не было на работе с 8 до 14 часов. Его уволили за прогул. Действия организации он оспорил.

Суды встали на сторону работодателя. Кассация отклонила довод сотрудника о том, что он отсутствовал не более 4 часов подряд, поскольку с 12 до 13 часов у него перерыв на обед. При подсчете общего времени прогула период обеда не учитывается. Работника в сумме не было более 4 часов. Увольнение правомерно.

Отметим, что практика судов неоднозначна. К подобному выводу приходил также 3-й КСОЮ. Однако, например, 5-й КСОЮ считает, что время отсутствия до и после обеда складывать нельзя.

[Определение 2-го КСОЮ от 14.08.2025 N 8Г-17109/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Аналитика

Обзор «Споры о командировках: интересные примеры из практики за 2024 – 2025 годы»

Можно ли вызвать работника с удаленки в офис без оформления командировки? Достаточно ли уведомить о продлении поездки по телефону? Удастся ли работнику взыскать расходы, если работодатель не оформлял командировку? Ответы на эти и другие вопросы рассмотрим в обзоре.

[Обзор: «Споры о командировках: интересные примеры из практики за 2024 – 2025 годы»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании **«КонсультантПлюс»**

Новостной фреш

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА



АПИ
Агентство Правовой Информации
8 СЕНТЯБРЯ