



Законодательство

Пособие по уходу за ребенком, если родилась двойня: СФР указал на особенности оформления заявления

Если родилась двойня, то ежемесячное пособие по уходу положено на каждого ребенка. Фонд пояснил, что на каждого ребенка нужно составить заявление о назначении пособия, если работница будет ухаживать сразу за обоими. В случае рождения двойни отпуск по уходу за детьми могут взять оба родителя (другие родственники). Мать может ухаживать за одним ребенком, а отец – за другим. Пособие выплатят каждому. Также один из родителей или родственников вправе оформить отпуск по уходу за двумя детьми. В этом случае пособие выплатят за обоих детей вместе. Напомним: кроме заявления сотрудник должен принести и другие документы для назначения пособия, если их нет у работодателя. В их числе – свидетельство о рождении ребенка и справка о том, что другой родитель не использует отпуск и не получает пособие.

[Письмо СФР от 16.09.2025 N 14-20/47060](#)

Разъясняющие письма органов власти

Судебная практика

В день отдыха, предоставленный за сдачу крови, работник вновь стал донором – суды сочли, что нужно дать два выходных дня

Сотрудник периодически становился донором крови, приносил справки и брал дни дополнительного отдыха. В течение таких дней он опять сдал кровь два раза. За каждый из них ему предоставили по одному выходному. Сотрудник это оспорил.

Апелляция и кассация встали на его сторону. Работник сдал кровь в дополнительный день отдыха, т.е. фактически в свой выходной. В этом случае по его желанию нужно оформить два отгула.

Отметим, что Роструд высказывал иное мнение.

[Определение 9-го КСОЮ от 22.05.2025 N 88-3293/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Суды поддержали увольнение за прогул работника с комбинированной удаленкой, который не ходил в офис

Директор по развитию должен был по четвергам трудиться на стационарном рабочем месте. Это закрепили приказом. В остальные дни он мог работать дистанционно. Несколько недель сотрудник не приезжал в офис. Его уволили за прогулы. Он обратился в суд.

Три инстанции увольнение поддержали. Сотрудник знал, что по четвергам нужно работать в офисе. Уважительных причин отсутствовать у него не было. Обязанности в эти дни он не исполнял.

Работодатель также учел, что невыходы носили неоднократный и систематический характер. При этом сотрудник занимал руководящую должность, должен был подавать пример подчиненным и следить за соблюдением трудовой дисциплины.

[Определение 2-го КСОЮ от 12.08.2025 N 88-17421/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Аналитика

Обзор «Сокращение госслужащих: интересная практика 2024 – 2025 годов»

Вправе ли наниматель предлагать разным служащим разные должности? Если чиновник отказался от вакансий, можно ли уволить его раньше? Учитывают ли преимущественное право, если остаются должности с тем же названием, но с другой должностной инструкцией? Ответы судов на эти и другие вопросы – в обзоре.

[Обзор: «Сокращение госслужащих: интересная практика 2024 – 2025 годов»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации



Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)