

Судебная практика

Суды поддержали увольнение за прогул работника с комбинированной удаленкой, который не ходил в офис

Директор по развитию должен был по четвергам трудиться на стационарном рабочем месте. Это закрепили приказом. В остальные дни он мог работать дистанционно. Несколько недель сотрудник не приезжал в офис. Его уволили за прогулы. Он обратился в суд.

Три инстанции увольнение поддержали. Сотрудник знал, что по четвергам нужно работать в офисе. Уважительных причин отсутствовать у него не было. Обязанности в эти дни он не исполнял.

Работодатель также учел, что невыходы носили неоднократный и систематический характер. При этом сотрудник занимал руководящую должность, должен был подавать пример подчиненным и следить за соблюдением трудовой дисциплины.

[Определение 2-го КСОЮ от 12.08.2025 N 88-17421/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)