

Судебная практика

С руководителем неоднократно заключали срочные договоры – суды не признали отношения бессрочными

Директор организации 10 лет работал по срочным трудовым договорам. Последний договор заключили на год, позже соглашением продлили его еще на 4 года. Когда срок действия договора истек, директора уволили. Он обратился в суд. Три инстанции подтвердили срочность отношений. Нельзя безусловно признать их бессрочными лишь потому, что с руководителем неоднократно заключали договоры на ограниченный срок. Организация вправе принимать на эту должность на определенный период. При заключении договора работник с его условиями согласился. Отметим, что к сходному выводу приходили и другие суды, например 9-й КСОЮ.

[Определение 2-го КСОЮ от 21.08.2025 по делу N 88-19693/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Аналитика

Обзор «Топ-3 «поворотных» дел кассации по трудовым спорам за июль – август 2025 года»

За июль и август в системе КонсультантПлюс появилось около 1000 новых определений КСОЮ по трудовым спорам. Мы отобрали интересные дела, в которых кассация не согласилась с нижестоящими судами. Расскажем об оспаривании увольнения по соглашению сторон, о предложении вакансий при сокращении и о другом.

[Обзор: «Топ-3 «поворотных» дел кассации по трудовым спорам за июль – август 2025 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)