

Судебная практика

Суды снова отметили, что на одноименных должностях могут быть разные оклады

Сотрудник среди прочего счел дискриминацией то, что ему установили оклад меньше, чем другим работникам на той же должности. Он обратился в суд.

Три инстанции встали на сторону работодателя. Он вправе индивидуально определять размер оплаты труда. Работа в одной и той же должности не означает ее одинаковый объем, сложность и количество. У других сотрудников было больше обязанностей.

Отметим: сходный вывод также встречался в практике других судов, например 3-го КСОЮ. Роструд же считает, что на ставках с одними и теми же названиями, но с разными обязанностями зарплата может отличаться за счет надбавок и премий.

[Определение 1-го КСОЮ от 29.07.2025 N 88-17352/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)