



### Законодательство

#### Праздник и перенос выходного в ноябре 2025 года: как работаем и отдыхаем

День народного единства (4 ноября) в этом году выпал на вторник. Субботу 1 ноября сделали рабочей, однако сотрудников следует отпустить на час раньше.

В связи с праздником отдыхаем с 2 по 4 ноября. Далее – короткая рабочая неделя.

[Постановление Правительства РФ от 04.10.2024 N 1335](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

### Судебная практика

#### «Дистанционщик» отказался ехать в командировку – суды согласились с увольнением за прогул

Сотрудник работал удаленно. Его направили в командировку в другой город на встречу с руководителем, ознакомили с приказом, выдали билеты и ваучеры для проживания. Специалист ехать отказался. Его уволили за прогул.

Апелляция и кассация с наказанием согласились. Направлять в командировки можно в том числе и «дистанционщиков».

Специалист не относился к категориям работников, которые могут отказаться от поездки (инвалиды, женщины с детьми до 3 лет и др.). Взаимодействие с руководством и участие в стратегических встречах входили в его обязанности. Уважительных причин не ехать в командировку не было. Другую работу в этот период сотрудник не выполнял.

Отметим: на то, что «дистанционка» не является основанием для отказа от командировки, указывал и 2-й КСОЮ.

[Определение 3-го КСОЮ от 24.09.2025 N 88-14641/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

#### Суды поддержали отказ в трудоустройстве из-за выбора более подходящего кандидата

Центр занятости направил в организацию 48-летнего соискателя. На работу его не приняли, потому что отдали предпочтение другому претенденту на должность. Специалист счел, что ему незаконно отказали из-за возраста, и обратился в суд.

Три инстанции встали на сторону работодателя. Он не обязан заключать трудовой договор с конкретным кандидатом и вправе сам принимать кадровые решения. На вакансию откликнулось много специалистов, из которых организация могла выбрать.

Суды также не увидели дискриминации по возрасту. В компании по той же профессии работали сотрудники разных возрастов, в т.ч. старше 60 лет.

Отметим, что к подобному выводу приходили и другие суды, например 2-й КСОЮ.

[Определение 3-го КСОЮ от 15.09.2025 N 88-15052/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

### Аналитика

#### Обзор «Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за август – сентябрь 2025 года»

Роструд разъяснил вопросы о том, нужно ли предоставлять льготы, если действие спецоценки закончилось, проводят ли СОУТ при переезде в новый офис, можно ли персоналу выдавать средства для стирки спецодежды и как должен проходить процесс утилизации СИЗ. Подробнее об этих и других ситуациях расскажем в обзоре.

[Обзор: «Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за август – сентябрь 2025 года»](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

Обзор подготовлен специалистами компании **«КонсультантПлюс»**

# Новостной фреш

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА



**АПИ**  
Агентство Правовой Информации  
20 ОКТЯБРЯ