



### Судебная практика

#### **Суды снова не поддержали увольнение за прогул сотрудника, который фактически работал дистанционно**

Заключенный со специалистом трудовой договор расторгли за прогул. Специалист обратился в суд и указал, что с момента приема на должность он работал удаленно. Претензий на этот счет ему не высказывали. После смены руководства вынуждали его уволиться.

Три инстанции сошлись во мнении: сотрудника следует восстановить. В организации сложился режим рабочего времени, отличный от того, который закреплен в трудовом договоре. Персоналу позволяли исполнять обязанности дистанционно. Прогула сотрудник не совершал.

Ранее подобный подход сформировал ВС РФ.

[Определение 2-го КСОЮ от 11.11.2025 N 88-27147/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

#### **Дежурство на телефоне: суды не взыскивали компенсацию за работу в выходные дни и праздники**

Сотрудник должен был контролировать работу учреждения, сохранность материальных ценностей, соблюдение техники безопасности и др. Периодически он дежурил на дому в свободные от работы дни. Нужно было отвечать на звонки, а при происшествии – оперативно отреагировать. Сотрудник обратился в суд за оплатой дежурств.

Три инстанции его требование не удовлетворили. Ни в одно из дежурств аварийных ситуаций на предприятии не произошло. Выполнять трудовую функцию в эти дни специалисту не пришлось.

Довод о том, что в выходные и праздники специалист был ограничен в использовании своего свободного времени, суд отклонил. Само по себе издание приказов об организации дежурств на телефоне не возлагало на специалиста обязанность выходить на работу.

[Определение 8-го КСОЮ от 21.10.2025 N 88-16694/2025](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

### Аналитика

#### **Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за октябрь 2025 года»**

В прошедшем месяце Роструд разъяснил вопросы о печати заявления об увольнении, о предоставлении отгула за выполнение обязанностей в выходной день, о продолжении работы на больничном по беременности и родам, о назначении сотрудника на должность гендиректора и др. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за октябрь 2025 года»](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

#### **Обзор «Наставничество и сроки отработки для выпускников-медиков: проекты Минздрава»**

Минздрав подготовил положение о наставничестве для медиков и перечень специальностей со сроками отработки под руководством наставника. Новшества планируют ввести с 1 марта 2026 года. С этой даты вступают в силу поправки в Закон об охране здоровья.

[Обзор: «Наставничество и сроки отработки для выпускников-медиков: проекты Минздрава»](#)

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)