



Законодательство

Иностранные работники в разных отраслях: правительство установило квоты на 2026 год

Изменили и общие по стране квоты, и квоты для отдельных регионов. Общие квоты уменьшили для ряда работ, в т.ч. для выращивания овощей и оптовой торговли пиломатериалами – до 40%, для строительства – до 50%. Для предоставления продуктов и напитков установили квоту в размере 50%. Иностранцам нельзя будет работать в специализированных розничных магазинах, где продают табак и алкоголь.

Часть ограничений не затронет отдельные регионы. Например, иностранцев можно будет привлечь для продажи табака и алкоголя в Москве, но их доля не должна быть больше 15% от общего числа работников.

Для Нижегородской области никакие особенности не предусмотрены.

Работодателям нужно привести численность иностранцев в соответствие с ограничениями до начала года, иначе организации грозит штраф в сумме от 800 тыс. руб. до 1 млн руб. или приостановка деятельности на срок от 14 до 90 суток. Должностное лицо могут оштрафовать на сумму от 45 тыс. руб. до 50 тыс. руб.

[Постановление Правительства РФ от 05.12.2025 N 1995](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Суды не согласились с увольнением за прогул работника, который представил вместо больничного справку

Сотрудник не вышел на работу. Он объяснил это плохим самочувствием и подтвердил справкой о том, что ходил к врачу в частную медорганизацию, где ему был поставлен диагноз. Работника уволили за прогул. Он обратился в суд.

Апелляция и кассация восстановили специалиста в должности. Медорганизация подтвердила факт его обращения и указала, что больничных она не выдает. Сотрудник отсутствовал по уважительной причине, о чем работодатель знал.

[Определение 2-го КСОЮ от 20.11.2025 по делу N 88-28593/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Суды: прежний опыт работы в компании не дает преимуществ при трудоустройстве на ту же должность

Срок действия заключенного с заместителем директора трудового договора истек. После увольнения он попросил принять его вновь на ту же должность. Однако эту должность оставили вакантной, а кандидатуру бывшего сотрудника обещали рассмотреть на общих основаниях наряду с кандидатурами других соискателей. Он счел отказ в приеме на работу незаконным и попросил суд обязать бывшего работодателя заключить с ним трудовой договор.

Три инстанции встали на сторону организации. Она не обязана заключать трудовой договор с бывшим сотрудником.

Наличие у него опыта работы в компании не дает ему преимуществ перед другими кандидатами. Работодатель вправе сам принимать кадровые решения и не обязан заполнять вакансии сразу же после их появления. На дату рассмотрения дела должность пустовала.

Отметим, что прежний негативный опыт трудовых отношений может послужить поводом для отказа в трудоустройстве.

Суды признавали подобный отказ обоснованным. Так поступил в том числе 6-й КСОЮ.

[Определение 9-го КСОЮ от 13.11.2025 N 88-8818/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Совместителю не платили за выслугу лет – суды не увидели дискриминации

Сотрудник сначала работал в организации по основному месту с полной занятостью. Затем этот специалист уволился, и его оформили на ту же должность по совместительству на 0,25 ставки. Специалист счел, что ему как совместителю недоплачивали, в частности не начисляли надбавку за выслугу лет.

Три инстанции сошлись во мнении: у организации долга нет. Она не обязана платить надбавку за выслугу лет, поскольку эту надбавку предусмотрели только для штатных сотрудников по основному месту работы. Такой порядок установили для того, чтобы стимулировать именно основной персонал. Дискриминации в этом нет.



Отметим: Роструд все же советует выплачивать надбавку за выслугу лет совместителям наряду с основными сотрудниками.

[Определение 7-го КСОЮ от 27.11.2025 N 88-16441/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)