



Законодательство

ВС РФ напомнил, когда нельзя уволить совместителя из-за приема основного работника

В организацию поступили сведения о закрытии больничного совместителя. О том, что нетрудоспособность продолжается, он не сообщал. Его уволили, поскольку на должность приняли нового сотрудника, для которого эта работа стала основной. Совместитель оспорил действия организации.

ВС РФ в обзоре практики отметил: организация заменяет совместителей на основных работников по своему желанию. Растворяя договор по ст. 288 ТК РФ, сотруднику нужно предоставлять гарантии, которые действуют при увольнении по инициативе работодателя. К ним относится в том числе запрет на увольнение в период действия больничного листа. Специалист при этом не обязан уведомлять работодателя, что продлил листок нетрудоспособности или открыл новый. СФР направляет информацию через свою информсистему.

[Обзор судебной практики ВС РФ N 4 \(2025\) \(утв. Президиумом ВС РФ 22.12.2025\)](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Дни сдачи крови при сменном графике: ВС РФ указал, за сколько часов сохранять средний заработок

ВС РФ включил в обзор такой вывод: работнику с суммированным учетом рабочего времени или при сменной работе за день сдачи крови и ее компонентов и за дополнительный выходной работодатель сохраняет средний заработок за число часов в его конкретной смене.

Донору, который трудился по графику с длительностью смен 12 ч, дни сдачи крови и дополнительные дни отдыха оплачивали, исходя из 8-часового рабочего дня. С действиями работодателя сотрудник не согласился и обратился в суд. Первая инстанция его поддержала, апелляция и кассация решили иначе. ВС РФ их не поддержал. Он указал:

- размер и характер компенсаций не зависят от ежедневной нормы рабочего времени (40 ч в неделю) и от режима работы;
- при сменном режиме рабочего времени по трудовому договору рабочим днем считают смену, длительность которой определяет график сменности. Она может выпадать на разные календарные дни;
- при сменном графике работника освобождают от работы в день сдачи крови, также он получает дополнительный выходной после каждого такого дня. День отдыха предоставляют не в виде календарного дня, а в виде рабочей смены по графику, которая может включать 2 календарных дня;
- расчет среднего заработка работника-донора исходя из 8-часового рабочего дня, а не из числа часов в смене лишает его выплат, компенсирующих зарплату, которую он мог бы получать, если бы не сдавал кровь.

Отметим, что Минтруд считает так: если день отдыха совпадает с рабочим днем по графику сменности, длительность которого превышает 8 ч, оставшиеся часы донор должен отработать в последующий период с учетом годовой нормы рабочего времени.

[Обзор судебной практики ВС РФ N 4 \(2025\) \(утв. Президиумом ВС РФ 22.12.2025\)](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Работников освободили от работы с сохранением зарплаты – суд решил, что больничный им не оплачивают

По итогам проверки Фонд предложил страхователю возместить излишние расходы на оплату больничных. На момент страхового случая работники были освобождены от работы с сохранением зарплаты. Заболевание не повлекло утрату заработка, так как работники не выполняли трудовые функции.

Суды поддержали контролеров. Работодатель не доказал факты:

- привлечения застрахованных к работе перед страховыми случаем;
- лишения их возможности трудиться и получать вознаграждение;
- утраты заработка из-за заболевания.

Новостной фреш

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА



[Постановление 1-го ААС от 25.11.2025 по делу N A38-3627/2023](#)

Арбитражные апелляционные суды

Аналитика

Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за ноябрь 2025 года»

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы о заключении договора о полной материальной ответственности, об оформлении наставничества, об использовании отпуска по выходным и др. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за ноябрь 2025 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании **«КонсультантПлюс»**