

Судебная практика

Суды сочли, что с момента окончания проведения служебной проверки имеется месяц для того, чтобы наказать работника за проступок

В ходе проведения служебного расследования выяснилось, что сотрудник исполнял свои обязанности недобросовестно. Он не исполнил в том числе положения локальных актов, договора о полной индивидуальной материальной ответственности и трудового договора. Прежде специалист уже совершал дисциплинарные проступки. Работодатель утратил к нему доверие и уволил.

Первая инстанция сочла: работника наказали с нарушением срока. С момента издания приказа о проведении служебного расследования до момента применения взыскания прошло больше месяца.

Апелляция и кассация с таким подходом не согласились. Сделать вывод о том, что сотрудник совершил проступок, работодатель смог только после окончания проведения расследования. Проступок зафиксировали заключением, составленным по результатам проверки, с даты его составления начал течь месячный срок привлечения к ответственности. Работодатель его не пропустил, увольнение законно.

[Определение 1-го КСОЮ от 02.12.2025 N 88-32144/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)