



### Законодательство

#### **Правительство расширило список рабочих мест, на которых СОУТ проводят с особенностями**

Скорректировали перечень рабочих мест, спецоценку на которых проводят с учетом особенностей (их устанавливает Минтруд). Изменения вступят в силу с 1 сентября 2026 года.

В новой редакции, в частности, изложили список видов деятельности, определяющих, какие субъекты малого предпринимательства проводят СОУТ в упрощенном порядке. Пока он состоит из 12 направлений и затрагивает только микропредприятия. В обновленном перечне – 55 видов деятельности. Он включает рабочие места на микропредприятиях и малых предприятиях. Среди прочего добавили:

- производство скоропортящихся продуктов, таких как сэндвичи и свежая пицца (код 10.89.2);
- пошив обуви и различных дополнений к обуви по индивидуальному заказу (код 15.20.5);
- розничную торговлю свежими фруктами, овощами, картофелем и орехами в специализированных магазинах (код 47.21.1);
- монтажно-компоновочную деятельность в области производства кино-, видеофильмов и телевизионных программ (код 59.12).

#### [Постановление Правительства РФ от 26.01.2026 N 39](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

#### **Роструд: можно продлить срочный трудовой договор, чтобы временный работник дольше замещал основного**

Пока срок действия трудового договора не истек, его можно продлить в пределах максимальных 5 лет. Изменение вносят по соглашению сторон. Такую точку зрения высказал Роструд о ситуации, когда нужно продлить отношения с временным работником, принятым на тот период, в течение которого основной специалист лечится после травмы. Последнему требуется дополнительная реабилитация, поэтому он не сможет приступить к работе в тот момент, когда первоначальный срок договора истечет.

Ведомство также напомнило, что на время исполнения обязанностей отсутствующего работника допустимо заключить с другим специалистом договор без указания даты его окончания. Уволить временного сотрудника можно будет тогда, когда основной сотрудник вновь приступит к обязанностям.

Отметим, что Минтруд имеет иное мнение. Он указывает, что в законе не закреплены возможность и порядок переоформления и продления срочного трудового договора. Исключение составляют те случаи, которые прямо предусмотрены в ТК РФ (например, период беременности работницы).

#### [Письмо Роструда от 16.01.2026 N ТЗ/10744-6-1](#)

*Разъясняющие письма органов власти*

### Судебная практика

#### **КС РФ: как считать компенсацию за неиспользованный междувахтовый отдых при увольнении до конца вахты**

Сотрудник уволился, отработав 1 месяц вахтовым методом без выходных по 10 часов в сутки. Срок вахты – 3 месяца. На момент увольнения он не отработал норму, установленную на период вахты (530 часов).

Работник полагал, что ему должны были выплатить компенсацию за неиспользованные часы междувахтового отдыха. Суды его не поддержали. Он оспорил конституционность ст. 300 ТК РФ.

КС РФ указал: в норме нет правил об учете времени работы и отдыха при увольнении до конца вахты. Это мешает расчету переработки за фактически отработанный период. Нет гарантии денежной компенсации времени отдыха, положенного из-за переработки и не использованного до момента увольнения.

При увольнении работника до окончания периода вахты до внесения изменений следует:

- учитывать время работы и отдыха за фактически отработанный период (с начала работы до момента прекращения действия трудового договора);



- при подсчете часов переработки исходить из нормы рабочего времени на соответствующий календарный период;
- если есть переработка, за полагающиеся из-за нее и не предоставленные дни отдыха выплачивать компенсацию, рассчитанную по правилам ТК РФ для оплаты дней междусменного отдыха;
- часы переработки в пределах графика, не кратные целому рабочему дню, оплачивать из расчета часовой ставки (части оклада за час работы).

[Постановление КС РФ от 06.02.2026 N 5-П](#)

*Решения высших судов*

### Аналитика

#### Обзор «Споры с работниками из-за снегопадов, мороза и гололеда: примеры из практики за 2022 – 2025 годы»

Можно ли уволить сотрудника за прогул, если его рейс отменили из-за снегопада? Поддержит ли суд решение о наказании работника, если тот опоздал, так как не смог завести автомобиль в мороз? Рассмотрим эти и другие ситуации, в которых зимняя погода помешала вовремя прибыть на работу и исполнить трудовые обязанности.

[Обзор: «Споры с работниками из-за снегопадов, мороза и гололеда: примеры из практики за 2022 – 2025 годы»](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)