

Законодательство

Правительство расширило список рабочих мест, на которых СОУТ проводят с особенностями

Скорректировали перечень рабочих мест, спецоценку на которых проводят с учетом особенностей (их устанавливает Минтруд). Изменения вступят в силу с 1 сентября 2026 года.

В новой редакции, в частности, изложили список видов деятельности, определяющих, какие субъекты малого предпринимательства проводят СОУТ в упрощенном порядке. Пока он состоит из 12 направлений и затрагивает только микропредприятия. В обновленном перечне – 55 видов деятельности. Он включает рабочие места на микропредприятиях и малых предприятиях. Среди прочего добавили:

- производство скоропортящихся продуктов, таких как сэндвичи и свежая пицца (код 10.89.2);
- пошив обуви и различных дополнений к обуви по индивидуальному заказу (код 15.20.5);
- розничную торговлю свежими фруктами, овощами, картофелем и орехами в специализированных магазинах (код 47.21.1);
- монтажно-компоновочную деятельность в области производства кино-, видеофильмов и телевизионных программ (код 59.12).

[Постановление Правительства РФ от 26.01.2026 N 39](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Роструд: можно продлить срочный трудовой договор, чтобы временный работник дольше замещал основного

Пока срок действия трудового договора не истек, его можно продлить в пределах максимальных 5 лет. Изменение вносят по соглашению сторон. Такую точку зрения высказал Роструд о ситуации, когда нужно продлить отношения с временным работником, принятым на тот период, в течение которого основной специалист лечится после травмы. Последнему требуется дополнительная реабилитация, поэтому он не сможет приступить к работе в тот момент, когда первоначальный срок договора истечет.

Ведомство также напомнило, что на время исполнения обязанностей отсутствующего работника допустимо заключить с другим специалистом договор без указания даты его окончания. Уволить временного сотрудника можно будет тогда, когда основной сотрудник вновь приступит к обязанностям.

Отметим, что Минтруд имеет иное мнение. Он указывает, что в законе не закреплены возможность и порядок переоформления и продления срочного трудового договора. Исключение составляют те случаи, которые прямо предусмотрены в ТК РФ (например, период беременности работницы).

[Письмо Роструда от 16.01.2026 N ТЗ/10744-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)