



Законодательство

Ряд ветеранов боевых действий вправе взять отпуск за свой счет

Отдельные ветераны боевых действий получили право на неоплачиваемый отпуск сроком до 35 календарных дней в году. Речь идет о ветеранах СВО и о тех, кто служил в Афганистане и в Сирии. Предусмотрен ряд условий. Например, ветеран СВО должен иметь особые заслуги, а также отслужить не менее 6 месяцев или завершить службу досрочно по уважительным причинам. Закон вступил в силу.

Напомним: ветераны этих категорий вправе использовать ежегодный отпуск в удобное для них время.

[Федеральный закон от 20.02.2026 N 35-ФЗ](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Срок уведомления о сокращении нарушили всего на один день, но суды восстановили работника

Специалиста уведомили о сокращении 21 января. Заключенный с ним трудовой договор расторгли 20 марта. Он оспорил увольнение.

Три инстанции сошлись во мнении о том, что работника следует восстановить. Трудовой договор расторгли до того, как истек 2-месячный срок на предупреждение о сокращении. Он начал течь со дня уведомления об увольнении, т.е. с 21 января, а истек 21 марта. Сократить данный срок, даже незначительно, по закону нельзя.

Отметим, что некоторые суды исчисляют срок на предупреждение о сокращении иначе. Так, 1-й КСОЮ указал, что он начинается течь со следующего дня после уведомления работника.

[Определение 2-го КСОЮ от 22.01.2026 по делу N 88-1844/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Суды: нельзя изменять длительность испытательного срока приказом о приеме на работу

В трудовом договоре, заключенном со специалистом, указали, что срок испытания продлится один месяц, а в приказе о приеме на работу – что три. Из-за неоднократных опозданий сотрудника с ним решили расстаться. Уволили его, как не прошедшего испытание. Действия организации он оспорил.

Три инстанции встали на сторону работника. Увольнение оформили за пределами месячного срока испытания, который согласовали в трудовом договоре. Работодатель неправомерно изменил этот срок в приказе о приеме на работу. Приказ издают на основании договора и в соответствии с ним.

Отметим: прежде суды при наличии противоречий договора с приказом уже опирались именно на договор. Так, 1-й КСОЮ не согласился с ограничением срока трудовых отношений приказом о приеме на работу.

[Определение 2-го КСОЮ от 13.01.2026 N 88-33040/2025](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)