



Судебная практика

Об истечении срока трудового договора вовремя не уведомили – суды не признали увольнение незаконным

Внешнего совместителя приняли на работу на определенный период. Когда срок трудового договора истек, специалиста уволили. Он оспорил действия организации, поскольку его, в частности, заранее не уведомили об окончании отношений. Три инстанции встали на сторону компании. Несвоевременное предупреждение о предстоящем увольнении само по себе не позволяет признать его незаконным. Стороны добровольно и обоснованно заключили трудовой договор на определенный срок. Он истек не по инициативе и не по воле работодателя. Когда это случилось, со специалистом должны были прекратить отношения.

К тому же сотрудник без уважительных причин пропустил срок, установленный на обращение в суд. Отметим, что подобный вывод встречался также в практике других судов.

[Определение 3-го КСОЮ от 21.01.2026 N 88-279/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Суды не согласились с увольнением, так как работник в заявлении указал на психологическое давление

Специалист попросил расторгнуть заключенный с ним трудовой договор. В заявлении он отметил, что не может продолжить работу, в частности, из-за психологического давления и угроз увольнением. Когда договор расторгли, сотрудник обратился в суд.

Три инстанции сошлись во мнении, что увольнение незаконно. Само заявление подтверждало, что действия работника не были добровольными и осознанными. Расторжение договора противоречило его интересам. Доказательств обратного организация не представила.

Отметим: ВС РФ также указывал на то, что формулировка в заявлении может говорить о принуждении работника к увольнению.

[Определение 6-го КСОЮ от 29.01.2026 N 88-1153/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Аналитика

Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за январь 2026 года»

В январе Роструд разъяснил вопросы о сокращении работника во время его отдыха, о разделении отпуска, об оформлении отгулов за сдачу крови, о подаче заявления об увольнении во время обучения, о предоставлении гарантий для инвалидов и другие. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за январь 2026 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)