



### Законодательство

#### **Ликвидация страхователя и ЕФС-1: СФР пояснил, как подавать данные, если работники заранее уволились**

При ликвидации организация направляет сведения в СФР в течение месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса, но не позднее дня подачи в ФНС документов для ликвидации. Речь идет о сведениях о трудовой деятельности (подраздел 1.1 подраздела 1 разд. 1 формы ЕФС-1) и о страховом стаже (подраздел 1.2 подраздела 1 разд. 1 формы ЕФС-1) застрахованного.

Если на момент утверждения такого баланса всех сотрудников уволили и на них ранее уже подавали сведения подраздела 1.1 с кадровым мероприятием «УВОЛЬНЕНИЕ» в срок, то направлять их повторно не нужно.

Сведения подраздела 1.2 формы ЕФС-1 в части уволенных представляют в течение месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса, но не позднее дня подачи в ФНС документов для ликвидации.

[Письмо СФР от 02.03.2026 N 19-20/9793](#)

*Разъясняющие письма органов власти*

### Судебная практика

#### **Суды: при сокращении необязательно предлагать должность работника, договор с которым приостановлен**

Специалист оспорил сокращение. В суде он среди прочего указал, что ему предложили не все вакансии для перевода. Три инстанции встали на сторону работодателя. Процедуру увольнения он не нарушил. Должность работника, который находится на СВО, вакантной не считают. Ее при сокращении предлагать не обязаны.

Отметим, что сходный вывод по должностям, занятым мобилизованными работниками, сделал 2-й КСОЮ.

[Определение 1-го КСОЮ от 26.01.2026 N 88-1871/2026](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

#### **Рабочую неделю женщине не сократили, хотя должны были, – суды обязали оплатить сверхурочный труд**

Женщина работала по 8 часов в день. После увольнения она сочла, что ей недоплатили, так как по ТК РФ она была вправе трудиться в сельской местности не более 36 часов в неделю.

Три инстанции встали на сторону женщины. Поскольку гарантию не предоставляли, зарплату следует пересчитать с учетом сверхурочной работы. Организация должна оплатить ее, а также компенсировать задержку средств и моральный вред.

Отметим, что аналогичный вывод делал и 1-й КСОЮ. Такой подход также имелся у 8-го КСОЮ, когда не сокращали рабочую неделю инвалиду.

[Определение 2-го КСОЮ от 12.02.2026 по делу N 88-4046/2026](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)