



Законодательство

Госдума в первом чтении одобрила проект закона с ужесточением требований к трудовым мигрантам

Планируют обязать работающих в России иностранцев содержать себя и членов своей семьи, находящихся в РФ на их иждивении, на уровне не ниже прожиточного минимума с учетом регионального коэффициента. МВД сможет получать от ФНС информацию о доходах мигранта за 3, 6, 9 и 12 месяцев календарного года.

Если такая информация не поступит либо уровень дохода окажется ниже необходимого, патент или разрешение на работу не выдадут либо аннулируют.

В таких случаях иностранцам со своими несовершеннолетними детьми придется в течение 15 дней выехать из России, если у них нет других оснований для временного пребывания.

Низкий доход может стать поводом для невыдачи или аннулирования разрешения на временное проживание. Такого разрешения не будет и у иностранцев, которые работали в течение года менее 10 месяцев.

Проект также содержит новые пороги зарплаты для высококвалифицированных специалистов. Минимальный размер вознаграждения для большинства таких сотрудников может вырасти почти в 3 раза и составить 717 тыс. руб. в месяц (сейчас – 750 тыс. руб. за квартал). Для ряда научных сотрудников, преподавателей, медиков и некоторых других работников порог составит 358,5 тыс. руб. Сейчас он варьируется в зависимости от категории персонала. Новые суммы планируют ежегодно индексировать, исходя из темпов роста среднемесячной зарплаты в стране.

Есть и другие поправки.

Основная часть изменений может вступить в силу с 1 января 2027 года. Пороги зарплат для высококвалифицированных специалистов планируют скорректировать с 1 сентября 2026 года.

[Проект Федерального закона N 1158407-8](#)

Законопроекты

Судебная практика

Суды отметили: при сокращении работодатель не обязан предлагать вакансию сразу же после ее появления

Работник хотел оспорить сокращение. Среди прочего он указал на то, что одна из ставок была несколько месяцев свободна, но перевод на нее ему предложили только в день увольнения.

Три инстанции сошлись во мнении: права работника нарушены не были, увольнение законно. Работодатель не обязан приглашать на вакансию немедленно после ее появления. Как и положено, он предложил все подходящие свободные ставки в период с момента уведомления о сокращении до момента увольнения. Специалист от перевода отказался.

Кроме того, суды отклонили довод о том, что заключенный с работником договор расторгли только через 7 месяцев после его уведомления о сокращении. Предупреждение об увольнении не теряет силы спустя 2 месяца. Этот срок нельзя уменьшить, но можно увеличить. Чем он длительнее, тем больше у специалиста шансов найти новую подходящую работу.

[Определение 3-го КСОЮ от 04.02.2026 N 88-1485/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Уменьшение размера или отмена персональной надбавки за дисциплинарный проступок: разъяснения КС РФ

Руководитель подразделения получал персональную надбавку за высокую квалификацию. Она составляла почти половину его зарплаты. Ему вынесли 3 выговора, а затем расторгли заключенный с ним договор за проступки. Работник успешно оспорил увольнение. После восстановления персональную надбавку отменили бессрочно. Сотрудник вновь обратился в суд.

Дело дошло до КС РФ. Он затронул вопрос не только о лишении, но и об уменьшении размера выплат стимулирующего характера, которые связаны с профессионально-квалификационными качествами.

Самого факта проступка для того, чтобы снизить или прекратить выплату надбавки, как правило, недостаточно. Нужно подтвердить его негативное воздействие на уровень знаний, умений и навыков специалиста.

Вместе с тем КС РФ отметил, что эффективность работы руководителя подразделения зависит не только от его квалификации, но и от его отношения к трудовой дисциплине. Руководитель управляет коллективом и воздействует на



подчиненных личным примером. Проступок руководителя может влиять на результат труда, на который он рассчитывал, и служить основанием для того, чтобы уменьшить размер надбавки. Однако делать это допустимо соразмерно тяжести и последствиям нарушения и лишь за тот оплачиваемый период, в котором выявили проступок.

В локальных актах нельзя устанавливать такие правила начисления надбавок, которые допускают прекращение или произвольное снижение этих выплат исключительно из-за дисциплинарного проступка и без учета периода, в котором он выявлен.

[Постановление КС РФ от 17.03.2026 N 15-П](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Аналитика

Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за февраль 2026 года»

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы об увольнении из-за подложных документов, о предоставлении отпуска по беременности и родам, об ознакомлении с приказами о премировании, об отзыве согласия на перевод во время сокращения и др. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за февраль 2026 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)