



### Судебная практика

#### **КС РФ: при переводе можно затребовать у работника документы об образовании**

КС РФ отметил: когда сотрудник просит перевести его на должность, для занятия которой требуются специальные знания или подготовка, у него можно запросить документы о наличии образования либо квалификации. Это связано с тем, что трудовая функция работника при переводе меняется. Документы нужны для того, чтобы подтвердить, что специалист соответствует критериям, необходимым для эффективного выполнения новой работы. Требование предоставить их не нарушает конституционные права граждан.

[Определение КС РФ от 26.02.2026 N 340-О](#)

*Решения высших судов*

#### **Прием на работу перед декретом и выплата пособий: суд не согласился с выводом СФР о том, что отношения формальные**

Организация направила в СФР реестры для оплаты больничного сотрудницы, выплаты ей декретных, пособий при рождении ребенка и по уходу за ним. При проверке Фонд счел, что трудоустройство было фиктивным, и потребовал возместить излишние расходы.

Суды защитили страхователя, указав на следующее:

- он подал все нужные документы, которые подтверждают наличие трудовых отношений (заявление о приеме на работу, приказ, трудовой договор, должностную инструкцию, табели учета рабочего времени, расчетные листки, платежные ведомости и т.д.);
- сотрудница проработала в организации 5 месяцев, за которые страхователь уплачивал НДФЛ и взносы, подавал отчетность;
- акты с подписью заказчиков и сотрудницы подтверждали, что она работала;
- связи страхователя с застрахованной до ее трудоустройства не было;
- принятие сотрудницы за 5 месяцев до наступления страхового случая не подтверждает искусственность ситуации получения выплат. При приеме на работу женщина о беременности не сообщила, работодатель не мог предположить, что та уйдет в декрет.

Довод Фонда о том, что в трудовом договоре нет данных о рабочем месте и сведений о разъездной работе, а значит, нет и трудовых отношений, суд не принял. Ненадлежащее оформление документов не указывает на отсутствие трудовых отношений. Фонд не вправе оценивать экономическую целесообразность найма сотрудников работодателем.

[Постановление 7-го ААС от 27.02.2026 по делу N A27-3054/2025](#)

*Арбитражные апелляционные суды*

### Аналитика

#### **Обзор «Топ-3 «поворотных» дел по трудовым спорам за январь – февраль 2026 года»**

За январь и февраль в системе КонсультантПлюс появилось около 700 новых определений КСОЮ по трудовым спорам. Мы отобрали интересные дела, в которых кассация не согласилась с нижестоящими судами. Расскажем об увольнении дистанционщика, о соглашении о расторжении договора, о временных ставках при сокращении.

[Обзор: «Топ-3 «поворотных» дел по трудовым спорам за январь – февраль 2026 года»](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)