



Законодательство

СФР: как заполнить раздел 2 ЕФС-1, если в январе выдали премию уволенным в предыдущем году

Фонд рассмотрел ситуацию, когда в январе текущего года застрахованным, в т.ч. уволенным, начислили премию за работу в предыдущем году. В этом случае страховые взносы исчисляются в январе и отражаются в разделе 2 ЕФС-1 за I квартал текущего года. Уволенных в предыдущем году, которые получили годовую премию, при заполнении раздела учитывают так:

- отражают в поле «Численность работающих застрахованных лиц по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- не отражают в поле «Среднесписочная численность работников».

[Письмо СФР от 31.03.2026 N 19-20/15913](#)

Разъясняющие письма органов власти

Запрет на испытательный срок при приеме на работу женщин будет расширен с 1 сентября 2026 года

Опубликованы поправки к ТК РФ, которые не позволят при приеме на работу устанавливать испытание женщинам, если у них есть дети в возрасте до трех лет. Сейчас запрет действует в случае, если ребенку не исполнилось полтора года. ВС РФ ранее пояснял, что ограничение распространяется и на других лиц, которые воспитывают таких детей без матери.

[Федеральный закон от 09.04.2026 N 91-ФЗ](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Работник направил заявление об уходе по электронной почте – суды не поддержали увольнение

Специалист трудился в организации на основной должности и по совместительству. Он выслал по электронной почте два заявления об увольнении, после чего ушел на больничный. Трудовые договоры расторгли через 2 недели. Работник это оспорил.

Апелляция и кассация восстановили истца в прежних должностях. В организации не вводили электронный документооборот, оригиналы заявлений от сотрудника не поступали. Работодатель не установил его реальную волю на увольнение, не разъяснил последствия подачи заявлений, не сообщил о наличии возможности отозвать их, не согласовал дату ухода.

Кроме того, до ознакомления с приказом об увольнении работник пытался отозвать заявление. Это подтверждало, что он не желал прекращать трудовые отношения.

Отметим, что Минтруд пояснял: как правило, нельзя направлять фото или скан заявления об уходе по электронной почте или через мессенджер. Однако в практике (например, 2-го КСОЮ) встречались случаи, когда увольнение на основании подобного документа признавали законным.

[Определение 1-го КСОЮ от 24.03.2026 N 88-9208/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

При взыскании платы за переработки суды учли данные из системы пропусков

Специалисты участвовали в строительстве объекта. На предприятии действовал пропускной режим. По информации из системы контроля, специалисты находились на территории объекта за пределами рабочего времени, а также в выходные и праздники. Сотрудники потребовали оплатить переработки.

Суды взыскали деньги с работодателя. В положении о пропускном режиме было закреплено, что на объектах могут находиться только лица, исполняющие трудовые обязанности. Система фиксировала все перемещения. Суды приняли эти данные в качестве доказательств. Работодатель не вел корректно учет рабочего времени и не смог подтвердить, что истцы находились на территории сверх нормы рабочего времени по своей инициативе.



Отметим, что данные из системы пропусков не всегда помогают доказать факт переработки. Например, 2-й и 3-й КСОЮ не приравнивали нахождение в организации дольше положенного к сверхурочному труду.

[Определение 1-го КСОЮ от 10.03.2026 N 88-6593/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)