



Законодательство

Роструд: дни выплаты зарплаты работникам разных отделов могут различаться

Законом не запрещено выбирать различные дни выплаты заработной платы внутри одной организации. В частности, ведомство отметило: работодатель вправе установить разные даты для разных структурных подразделений. При этом необходимо соблюдать предусмотренные ТК РФ сроки выплаты и их регулярность.

Отметим, что аналогичное мнение Роструд уже высказывал.

[Письмо Роструда от 30.03.2026 N ТЗ/1662-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Минтруд напомнил: нельзя отозвать работника из учебного отпуска

В справке-вызове указывают даты начала и окончания сессии. На основании этой справки работодатели предоставляют учебный отпуск и определяют его срок. Ведомство подчеркнуло: отзыв из такого отпуска ТК РФ не предусмотрен.

Подобное освобождение от работы имеет строго целевое назначение. Это гарантия, которую работодатель обязан предоставлять сотрудникам.

Отметим, что аналогичную позицию занимал и Роструд.

[Письмо Минтруда России от 06.04.2026 N 14-6/ООГ-1380](#)

Разъясняющие письма органов власти

Судебная практика

Суд отменил штраф за несдачу в срок ЕФС-1: важна дата прекращения договора ГПХ, а не дата окончания работ

Подразделы 1.1 формы ЕФС-1 страхователь направил 30 сентября. В них он указал дату окончания периода выполнения работ по договорам ГПХ – 8 сентября (графы 2 и 3) и дату прекращения этих договоров – 30 сентября (графа 9). Фонд решил, что организация нарушила срок подачи отчета: направить его нужно было не позднее рабочего дня, следующего за 8 сентября. Организацию оштрафовали.

Суды наказание не поддержали, указав на следующее:

- закон разграничивает понятия «окончание периода выполнения работ» и «окончание периода действия договора ГПХ». Для внесения сведений об этом в ЕФС-1 есть отдельные графы;
- в договорах страхователя с физлицами срок исполнения – до 8 сентября, срок действия договоров – до 30 сентября включительно;
- Фонд не доказал, что договоры прекратили действие до 30 сентября.

Отметим: в 2025 году АС Западно-Сибирского округа поддержал мнение о наличии возможности сдать отчет, исходя из даты подписания акта выполненных работ.

[Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 24.03.2026 по делу N А33-8290/2025](#)

Арбитражные суды округов

Суды поддержали замечание за нарушение этики общения

Водитель автобуса громко и грубо разговаривал с диспетчером, оскорблял его, выражался нецензурно. За такое поведение ему объявили замечание. Наказание он оспорил.

Три инстанции встали на сторону работодателя. Должностная инструкция содержала требование к работнику уметь контролировать свое эмоциональное состояние. Он нарушил этику общения во время разговора с коллегой. Проступок подтвердили служебная проверка и пояснения сотрудника. Порядок применения взыскания был соблюден.

Отметим, что суды и ранее поддерживали наказание работников за некорректное поведение в коллективе. Например, так поступил 4-й КСОЮ.

www.api-nnov.ru

+7 831 461 80 90; 8 800 707 1111



[Определение 6-го КСОЮ от 19.02.2026 N 88-2882/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Аналитика

Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за март 2026 года»

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы об увеличении рабочих часов для инвалида, о выдаче копии акта об отказе ознакомиться с приказом, о донорских днях отдыха, об увольнении во время вахты и др. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за март 2026 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)