



### Законодательство

#### **Минтруд дал работодателям рекомендации по организации наставничества для некоторых инвалидов**

Документ поможет оказать поддержку сотрудникам, ставшим инвалидами вследствие получения военной травмы, и инвалидам из числа участников СВО. Рекомендации по наставничеству могут способствовать среди прочего профессиональному развитию таких специалистов и их адаптации на рабочем месте.

Дали советы по подбору наставника. Его можно назначить из числа наиболее авторитетных, опытных и результативных специалистов. По возможности рекомендуют подобрать группу работников, которые согласны стать наставниками. Уделили внимание индивидуальному подходу, психологической поддержке и созданию комфортных условий труда. Работодателям советуют проводить обучение наставников, оказывать сторонам консультационную и методическую помощь. При подборе наставника рекомендуют учесть специфику компетенций для помощи работнику с ограниченными возможностями и мнение самого инвалида.

Перечислили также возможные функции наставника. Такой сотрудник будет, например, помогать ускорять адаптацию на рабочем месте, делиться накопленным опытом и давать профессиональные советы. Также он может выявлять ошибки и содействовать в их устранении, повышать вовлеченность наставляемого в коллектив.

[Методические рекомендации Минтруда России от 16.04.2026 N 14-2/10/В-5898](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

#### **Преимущество при сокращении после возобновления трудового договора: закон опубликован**

С 1 сентября 2026 года расширится перечень категорий работников, имеющих преимущественное право остаться на работе при сокращении. В этот перечень включают специалистов, которые вернулись в организацию, в частности, после военной службы по мобилизации. Им придется отдавать предпочтение при равной производительности труда и квалификации сотрудников.

Сейчас преимущество при сокращении имеют в том числе семейные работники с двумя и более иждивенцами, инвалиды ВОВ и боевых действий по защите Отечества.

[Федеральный закон от 25.04.2026 N 108-ФЗ](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

### Судебная практика

#### **Работника могли оформить не вместо совместителя, а на свободную ставку: суды отменили увольнение**

Из-за приема основного сотрудника расторгли трудовой договор, заключенный с внешним совместителем. Последний обратился в суд, чтобы признать увольнение незаконным.

Апелляция и кассация встали на сторону специалиста. В организации была не занята 1,39 штатной единицы по аналогичной должности. Работодатель мог принять основного сотрудника и не увольнять совместителя. При этом часть ставки осталась бы по-прежнему свободной. Увольнение было необоснованным.

Кроме того, апелляция отметила, что работодатель не рассмотрел обращение совместителя с просьбой занять иную должность. Это может указывать на дискриминацию и нарушение права на труд.

[Определение 3-го КСОЮ от 18.03.2026 N 88-3939/2026](#)

*Кассационные суды общей юрисдикции*

### Аналитика

#### **Обзор «Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за февраль – март 2026 года»**

Роструд разъяснил вопросы о том, дают ли дополнительный выходной сотруднику, который прошел диспансеризацию на работе, может ли специалист по охране труда отвечать за приобретение СИЗ, нужна ли СОУТ на местах, которые перешли в новое подразделение. Подробнее об этих и других ситуациях расскажем в обзоре.



[Обзор: «Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за февраль – март 2026 года»](#)

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)