



Законодательство

Квоты для инвалидов: Минтруд разъяснил нюансы заполнения обновленного отчета

В новой редакции формы 7 в п. п. 11 и 12 указывают количество специалистов, при приеме которых непосредственно к работодателю исполнение квоты считают кратным двум местам. Ведомство пояснило: их не нужно учитывать при заполнении п. 10 с числом трудоустроенных инвалидов.

При этом сведения о таких работниках отражают в п. 14 при расчете показателя выполнения квоты. Такой подход позволяет избежать двойного учета работников при определении итоговой суммы.

[Письмо Минтруда России от 24.08.2026 N 16-5/В-1744](#)

Разъясняющие письма органов власти

Минтруд утвердил новые особенности проведения СОУТ для ряда малых предприятий и микропредприятий

Документ понадобится применять в период с 1 марта 2027 года до 1 марта 2029 года. Он коснется субъектов малого предпринимательства, работающих в области ИТ, права и бухучета, торговли определенными товарами, образования и др. С 1 сентября 2026 года список видов деятельности значительно расширен. Документ также затронет ряд некоммерческих организаций.

Новые особенности почти не отличаются от действующих. Процедура спецоценки останется прежней. На каждое рабочее место оформляют проверочный лист, который затем утверждает комиссия работодателя. Если выявят хотя бы один потенциально вредный или опасный фактор, то для проведения СОУТ привлекают специализированную организацию. Если же такие факторы не обнаружат, условия труда признают допустимыми и подают декларацию.

Документ содержит рекомендуемые образцы такой декларации и проверочного листа.

[Приказ Минтруда России от 07.08.2026 N 345н](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Роструд: если суд восстановил водителя, его нельзя допускать к работе с просроченным медосмотром

Ведомство рассмотрело случай, в котором срок периодического медосмотра наступил в период между увольнением и восстановлением в должности. Так как он был пропущен, водителя нельзя было допускать к исполнению обязанностей. Решение суда возобновляет трудовые отношения, но не отменяет требования закона о необходимости прохождения медосмотра. Работодатель обязан организовать его.

Роструд также отметил: если сотрудник пропустил медосмотр не по своей вине, то время отстранения следует оплачивать как простой. За простой по вине работодателя платят не менее 2/3 среднего заработка.

[Письмо Роструда от 13.08.2026 N ТЗ/6129-6-1](#)

Разъясняющие письма органов власти

Судебная практика

Судам не хватило конкретики в приказе об увольнении удаленщика, поэтому его восстановили

Дистанционщик не проходил обязательное обучение. За неосуществление взаимодействия с работодателем без уважительной причины его уволили. В приказе указали лишь ссылку на статью ТК РФ и общую формулировку основания расторжения договора.

Апелляция и кассация сочли увольнение незаконным. Из содержания приказа нельзя установить, из-за какого именно факта не взаимодействия расторгли договор. В частности, не указали:

- даты либо период, когда сотрудник не выходил на связь;
- конкретный запрос работодателя, с момента поступления которого исчисляли 2-дневный срок;
- содержание запроса работодателя, с момента поступления которого исчисляли 2-дневный срок;
- способ направления и получения работником вышеназванного запроса;



- конкретные действия либо бездействие, которые признали основанием для увольнения.

Детализация проступка в приказе – это не формальное требование. Она гарантирует реализацию работником своего права знать, за что именно применили самую строгую меру ответственности. Без конкретики в приказе нельзя эффективно оспаривать законность решения работодателя.

Аргументы о том, что фактические основания увольнения подтверждаются материалами дела, на выводы не повлияли.

Работодатель не вправе восполнять неопределенность приказа после возникновения спора.

Отметим, что практика на этот счет неоднозначна. Например, 2-й КСОЮ сходную формулировку в приказе счел достаточной.

[Определение 4-го КСОЮ от 30.07.2026 N 88-16916/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)