



Законодательство

Праздники и перенос выходных в 2027 году: правительство утвердило график

Суббота 20 февраля будет рабочей, так как выходной с этого дня перенесли на понедельник 22 февраля. Благодаря перестановкам удлинити отдых в ноябре и сделали свободным днем 31 декабря 2027 года. Это стало возможным за счет переноса выходных с 2 и 3 января (суббота и воскресенье).

С учетом изменений отдыхать сможем:

- с 31 декабря 2026 года по 10 января 2027 года;
- с 21 по 23 февраля;
- с 6 по 8 марта;
- с 1 по 3 и с 8 по 10 мая;
- с 12 по 14 июня;
- с 4 по 7 ноября;
- 31 декабря 2027 года.

Наши специалисты подготовили производственный календарь на 2027 год для 5-дневной и 6-дневной рабочей недели.

[Постановление Правительства РФ от 17.09.2026 N 1187](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Работодатель вовремя не сократил рабочую неделю инвалиду – суды обязали оплатить переработки

При трудоустройстве специалисту установили 40-часовую рабочую неделю. На тот момент у него уже была оформлена инвалидность. Работодатель сократил время исполнения обязанностей до 35 часов в неделю только более чем через 2 года. Специалист потребовал оплатить переработки.

Суды его поддержали. Они установили, что работодатель знал об инвалидности сотрудника с момента приема, так как предоставлял ему удлинённый отпуск. При 40-часовой неделе специалист еженедельно перерабатывал по 5 часов. Суды взыскали оплату сверхурочного труда.

☑ Отметим, что подобная позиция уже встречалась в практике, например у 8-го КСОЮ.

[Определение 1-го КСОЮ от 21.07.2026 N 88-18564/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Выход основной сотрудницы из декрета был формальным – суды отменили увольнение временного работника

Со специалистом заключили срочный трудовой договор на период исполнения обязанностей отсутствующей сотрудницы. Та была в отпуске по беременности и родам, а затем – в отпуске по уходу за ребенком.

Когда женщина решила выйти из отпуска, временного специалиста уволили. Однако к работе женщина так и не приступила: сразу взяла два дня ежегодного отпуска, затем уволилась.

Апелляция и кассация решили, что выход основной сотрудницы не состоялся, а потому оснований увольнять временного специалиста не было. Расторгнув срочный трудовой договор, работодатель злоупотребил правом. Суды восстановили работника.

☑ Отметим, что похожая практика уже встречалась. Например, 2-й КСОЮ не согласился с увольнением временного специалиста, когда основная сотрудница формально вышла на работу на один день.

[Определение 3-го КСОЮ от 05.08.2026 N 88-12348/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Аналитика



Обзор «Периодическая аккредитация фарм- и медработников: Минздрав направил методрекомендации»

Документы желательно направить не позднее чем за 3 месяца до истечения срока действия сертификата специалиста (аккредитации), а если отчет о профессиональной деятельности не согласован – за 4 месяца. До подачи документов нужно проверить сведения в федеральном регистре медицинских и фармацевтических работников (ФРМР).

[Обзор: «Периодическая аккредитация фарм- и медработников: Минздрав направил методрекомендации»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)