



Законодательство

Казначейство определило сроки сдачи отчетности федеральных ГАБС в 2027 году

Новые сроки установили для справок по консолидируемым расчетам (ф. 0503125):

- ежемесячно – не позднее 10-го рабочего дня следующего месяца;
- на 1 ноября в части взаимосвязанных показателей по неденежным расчетам (кроме справок по счетам 304 04) – до 15 декабря 2027 года;
- за 2026 год – до 24 февраля 2027 года.

Также скорректировали сроки сдачи квартальной и годовой отчетности для ряда ведомств. Например, отчет за 2025 год Минздрав представлял 5 марта, а отчет за 2026 год нужно будет представить 10 марта.

Сроки представления ежемесячной отчетности оставили такими же, как в текущем году. Не изменили и даты сдачи отчетов об обязательствах по нацпроектам (ф. 0503128).

Отметим, что от сроков, установленных для федеральных ГАБС, зависят сроки представления индивидуальной отчетности федеральными учреждениями.

[Приказ Казначейства России от 21.08.2026 N 23н](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

С 1 января изменяется система оплаты труда работников – негосслужащих федеральных госорганов

Правительство скорректировало постановление об оплате труда работников федеральных госорганов, которые замещают должности, не являющиеся должностями федеральной госслужбы. Как указал Минтруд, изменения повышают долю фиксированного дохода в структуре зарплаты.

Среди новшеств стоит отметить такие:

- в среднем в два раза увеличили месячные должностные оклады;
- индексацию окладов будут проводить в те же сроки и в тех же размерах, что и индексацию окладов федеральных госслужащих;
- надбавку за выслугу лет можно будет получать не после трех лет, а после первого года службы;
- уменьшили размер отдельных ежемесячных выплат. Так, за сложность, напряженность и высокие достижения можно будет получить не от 50 до 100 процентов оклада, как сейчас, а от 25 до 50 процентов;
- единовременную выплату к отпуску сократили с двух до одного оклада;
- вдвое уменьшили выплаты, которые учитываются при формировании фонда оплаты труда сверх средств на оклады, кроме ежемесячного денежного поощрения. При этом руководителю госоргана предоставили право перераспределять средства ФОТ между такими выплатами;
- уточнили структуру должностей. Штат нужно обновить, но без сокращения.

[Постановление Правительства РФ от 25.09.2026 N 1234](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Суды подтвердили факт наличия у психологов, логопедов и дефектологов права на получение выплаты по программе «Земский учитель»

Областное министерство выплатило по программе «Земский учитель» подъемное пособие педагогам-психологам, логопеду и дефектологу. Проверяющие сочли расходы нецелевыми, поскольку полагали, что компенсация положена только учителям-предметникам. Суды такой подход не поддержали, указав на следующее:

- хотя должности «учитель», «педагог-психолог» и «логопед» в номенклатуре различаются, все исполняющие их являются педагогическими работниками;



- закон гарантирует бесплатное общее образование в том числе и детям с речевыми и неврологическими особенностями. Специализированные педагоги помогают таким ученикам осваивать школьную программу и адаптироваться в обществе.

АС Северо-Кавказского округа указал также на разъяснения Минпросвещения: выплаты логопедам и дефектологам по программе правомерны. Ключевое условие – специалист должен приехать работать, например, в село, поселок или город с населением до 50 тыс. человек.

[Постановление АС Северо-Кавказского округа от 06.08.2026 по делу N A53-36864/2025](#)

Арбитражные суды округов

Суд: сообщать о конфликте интересов нужно, даже если у работников-родственников нет привилегий

Руководитель автономного учреждения взял на работу свою супругу и супругу своего брата. О возможном конфликте интересов директор не заявлял. После проверки, не дожидаясь увольнения из-за утраты доверия, директор подал заявление об уходе по собственному желанию.

Прокурор потребовал изменить основание увольнения. Кассация его поддержала.

Директор указывал: спорные работники не имели привилегий и закон не запрещает руководителю учреждения брать на работу родственников.

Суд отметил, что должность руководителя обязывает предотвращать и урегулировать конфликт интересов. Однако директор о возможном конфликте не сообщил.

[Определение 8-го КСОЮ от 30.06.2026 N 88-11208/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)