



Судебная практика

Работник указал, что отозвать заявление об уходе помешал больничный, – суды его не восстановили

Сотрудник попросил расторгнуть с ним договор по собственному желанию. За день до дня предполагаемого ухода он взял больничный и сообщил об этом работодателю. Тот оформил увольнение. Сотрудник через суд потребовал восстановить его в должности. Он заявил, что хотел отозвать заявление об уходе, однако не смог этого сделать по причине временной нетрудоспособности.

Три инстанции требование не удовлетворили. Специалиста уволили на основании его письменного заявления, которое он подал добровольно. Наличие у него намерения направить отзыв правового значения не имеет, поскольку он не выразил это письменно и не довел до сведения работодателя.

Увольнять по собственному желанию во время больничного не запрещено.

[Определение 3-го КСОЮ от 19.08.2026 N 88-13996/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Соискатель несколько дней выполнял тестовое задание – суды указали, что трудовые отношения не возникли

После первого интервью кандидату направили тестовое задание. Специалист выполнял его в течение отведенных 13 дней. По его результатам второе интервью решили не проводить и в дальнейшем отборе на вакансию соискателю отказали. Специалист считал, что трудовые отношения уже возникли, и через суд потребовал, в частности, чтобы ему выплатили зарплату.

Три инстанции встали на сторону организации. Они не увидели признаков трудовых отношений. Специалист не приступал к работе по должности с ведома или по поручению работодателя либо его представителя. Выполнение тестового задания было предусмотрено ЛНА для проверки профпригодности. Соискатель об этом знал.

☑ Отметим: Роструд обращал внимание на то, что закон не запрещает тестировать кандидатов при приеме на работу.

[Определение 1-го КСОЮ от 24.08.2026 N 88-22837/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)