



Законодательство

Подписание кадровых документов через мессенджер МАХ: эксперимент Минтруда

Эксперимент по апробации механизма подписания электронных кадровых документов с помощью неквалифицированной ЭП через национальный мессенджер продлится до 15 декабря 2026 года. План мероприятий состоит из 5 этапов.

Участие в эксперименте могут принять операторы ЭКДО и их клиенты – работодатели. Заявку направляют в Минтруд письмом по утвержденной форме. Среди прочего в ней нужно указывать, сколько работников привлекут для участия, какие кадровые документы выбраны для подписания новым способом. Списки работодателей сформируют до 29 октября включительно.

После тестирования нового механизма участники смогут направить в Минтруд предложения, в т.ч. по доработке функций мессенджера. Их будут собирать с 16 по 30 ноября, а в первой половине декабря подготовят отчет по итогам эксперимента.

[Приказ Минтруда России от 17.09.2026 N 423](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Блокировка учетной записи и удаление из чатов не помогли в суде доказать, что работника отстранили

По мнению сотрудника, его незаконно не допускали к работе. Он обосновал это тем, что его удалили из рабочих чатов, заблокировали учетную запись, лишили премии и пр.

Три инстанции нарушений в действиях организации не увидели. Она не отстраняла специалиста от работы. Приказа об этом не издавали. Ссылки на блокировку учетной записи и удаление из чатов сами по себе не доказывают тот факт, что сотрудник не мог выполнять обязанности.

Положение о том, что работодатель должен предоставлять работнику доступ к конкретным информресурсам, в трудовом договоре не закрепили. В ЛНА были предусмотрены иные каналы связи, такие как электронная почта и телефон.

Организация учитывала рабочее время сотрудника в таблице и выплачивала оклад. Премии были необязательной частью зарплаты.

[Определение 2-го КСОЮ от 02.07.2026 по делу N 88-15900/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Аналитика

Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за август 2026 года»

В августе Роструд разъяснил вопросы о сокращении смены перед праздником, об оплате замещения отсутствующего сотрудника, о предоставлении отгула за работу в выходной, о компенсации отпуска при увольнении и др. Подробнее расскажем в обзоре.

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за август 2026 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)