



Законодательство

С 1 марта 2027 года нужно применять новый перечень работ, запрещенных для лиц в возрасте до 18 лет

Новый список в отличие от действующего не содержит конкретных профессий, а состоит из 69 обобщенных категорий работ. Они распределены по разделам:

- I – работы, которые не зависят от вида экономической деятельности. В раздел вошли в том числе работы во вредных и опасных условиях труда, в ограниченных, а также замкнутых пространствах. Выделены работы с применением СИЗ органов дыхания, кроме респираторов;
- II, III, IV – работы, на которых есть риски воздействия вредных производственных факторов (химических, физических и биологических). Сюда включены, в частности, работы с оборудованием лучевой диагностики, таким как МРТ, КТ, УЗИ;
- V – работы, которые могут причинить вред нравственному развитию. Среди них – работы по оказанию паллиативной медицинской помощи, работы в хосписах. Также добавлены услуги в сфере охотничьего хозяйства (в действующем списке из этой сферы упомянут только промысловый охотник).

Новый список не содержит пункта, который сейчас позволяет допускать несовершеннолетних к запрещенным работам при создании безопасных условий, подтвержденных спецоценкой и экспертизой.

Документ следует применять до 1 марта 2033 года.

[Приказ Минтруда России от 01.10.2026 N 456н](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Судебная практика

Должность не соответствовала договору об обучении – кассация уменьшила взыскание с досрочно уволенного

С гражданином заключили договор, по которому он был обязан получить образование, после чего не менее 5 лет отработать в организации по специальности «ветеринар». По окончании обучения специалиста приняли на вновь созданную должность помощника ветеринара, однако он уволился раньше установленного срока. Работодатель обратился в суд, чтобы возместить затраты на обучение.

Первая инстанция и апелляция полностью взыскали расходы за неотработанный период, однако кассация уменьшила их сумму почти вдвое. Работодатель должен был оформить прием по специальности «ветеринар», но исполнил свои обязательства частично. Он трудоустроил специалиста на должность помощника ветеринара, что не соответствует условиям договора.

☑ Отметим: если после обучения специалиста оформили на должность ниже предусмотренной его квалификацией, то расходы при неотработке могут вовсе не взыскать. Так поступил, в частности, 8-й КСОЮ.

[Определение 5-го КСОЮ от 17.09.2026 N 88-8110/2026](#)

Кассационные суды общей юрисдикции

Выплаты за третий месяц после сокращения: ВС РФ напомнил о проверке исключительности случая

Специалист в течение 2 месяцев после сокращения не трудоустроился. Служба занятости признала за ним право получить средний заработок за 3-й месяц после увольнения. Работодатель оспорил это решение.

Три инстанции подтвердили право на выплату. Именно служба занятости определяет, относятся ли обстоятельства к исключительным для сохранения заработка за 3-й месяц после увольнения. Специалист обратился в нее вовремя, но та не предложила ему варианты подходящей работы. При этом он получал пенсию по старости, сумма которой была меньше суммы ежемесячного платежа по кредиту.

Спор дошел до ВС РФ. Он указал на ошибки судов: они не установили, были ли обстоятельства исключительными, и не распределили бремя их доказывания между сторонами, а также не проверили предоставленные работодателем сведения о наличии у сотрудника нескольких объектов недвижимости.

Напомнили, что выплаты сохраняются только в исключительных случаях, связанных:



- с социальной незащищенностью работника;
- с отсутствием у работника средств к существованию;
- с наличием на иждивении работника нетрудоспособных членов семьи (и т.п.).

Дело направили на новое рассмотрение.

Отметим, что такую позицию уже занимали ВС РФ и КС РФ.

[Определение ВС РФ от 31.08.2026 N 4-КГ26-71-К1](#)

Решения высших судов

Аналитика

Обзор «Топ-3 «поворотных» дел кассации по трудовым спорам за июль – август 2026 года»

За июль и август в системе КонсультантПлюс появилось около 1000 новых определений КСОЮ по трудовым спорам. Мы отобрали интересные дела, в которых кассация не согласилась с нижестоящими судами. Расскажем о расторжении договора по соглашению сторон, об увольнении за сон на работе, о прекращении договора, заключенного с инвалидом.

[Обзор: «Топ-3 «поворотных» дел кассации по трудовым спорам за июль – август 2026 года»](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Обзор подготовлен специалистами компании [«КонсультантПлюс»](#)