



Законодательство

Выходное пособие при увольнении по собственному желанию: разъяснения КС РФ

В заключаемые с работниками трудовые договоры включили условие о том, что если они уволятся по собственной инициативе или по соглашению сторон, то им выплатят 5 среднемесячных зарплат. Специалисты ушли по собственному желанию, но выходное пособие не получили, поэтому обратились в суд. Мнения инстанций разделились, но в итоге деньги не взыскали.

КС РФ проверил конституционность нормы, которая позволяет трудовым или коллективным договором предусмотреть другие случаи выплаты выходного пособия помимо обязательных.

Работодатель не может произвольно не исполнять условия трудового договора, если стороны включили их в него по обоюдному согласию. Если обещанное по договору пособие не противоречит закону, то суду следует его взыскать. Отметим также, что подобная компенсация в конкретных обстоятельствах может не отвечать критериям разумности и обоснованности. Ответственность за ущерб компании в некоторых случаях может нести руководитель, который включил условие в договор.

❗ Напомним: ранее КС РФ запрещал отказывать в выплате обещанного работнику выходного пособия при увольнении по соглашению сторон.

[Постановление КС РФ от 13.10.2026 N 59-П](#)

Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации

Минтруд хочет автоматизировать наказания за нарушения при подаче сведений о трудовой деятельности

Планируют упростить механизм привлечения к ответственности тех, кто не направил сведения о трудовой деятельности в срок или допустил ошибки при подаче.

СФР будет в электронной форме передавать информацию о таких нарушениях в Роструд, а тот в этих случаях без протокола и участия нарушителя будет выносить постановление по делу. Экземпляры постановления в течение 3 дней со дня его вынесения направят заказным письмом либо в форме электронного документа, подписанного усиленной ЭП.

К ответственности по умолчанию хотят привлекать руководителя организации или ИП, который принимает сотрудников по трудовым договорам. Однако их могут освободить от наказания, если они подтвердят, что нарушение совершило иное должностное лицо, уполномоченное на подачу сведений в СФР.

Планируют, что изменения заработают с 1 сентября 2027 года.

Публичное обсуждение документа завершат 9 ноября 2026 года.

❗ Напомним: за задержки и ошибки при подаче сведений о трудовой деятельности грозит предупреждение или штраф для должностных лиц в размере от 300 до 500 руб.

[Проект федерального закона](#)

Законопроекты

Аналитика

Статья «Споры о понижении заработной платы»

В данном материале подробно разобрано, из каких элементов состоит оплата труда, как работодатель может ее уменьшить, не нарушив требования закона, и какие позиции в подобных спорах занимают суды.

[Статья: «Споры о понижении заработной платы»](#)

Бухгалтерская пресса и книги

Обзор подготовлен специалистами компании **«КонсультантПлюс»**